



MSKÜ BİRİM DANIŞMA KURULU FAALİYETLERİ ÖZET RAPORU

2025 Yılı

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2025

MSKÜ Danışma Kurulları Hakkında

08.10.2016 tarih ve 29851 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi (13.10.2021 tarih ve 614/4 sayılı Senato kararı) oluşturulmuştur.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi’nin 6-(1). maddesi uyarınca Üniversite Danışma Kurulu (23.02.2022 tarih ve 625/5 sayılı Senato Kararı), aynı yönergenin 7. maddesi uyarınca öğrencisi bulunmayan birimler hariç, Birim Danışma Kurulları (23.02.2022 tarih ve 625/6 sayılı Senato Kararı) oluşturulmuştur.

Danışma Kurulları ile paydaşların görüş ve önerileri alınarak Üniversitemizin ve bünyesindeki Enstitü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarının, işgücü piyasa temsilcileri başta olmak üzere kamu/özel sektör kuruluşları ve diğer paydaşlarla ilişkilerini geliştirebilmesi, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı süreçlerini etkin bir şekilde yürütebilmesi ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinde daha bütüncül değerlendirmeler yapabilmesi amaçlanmıştır.

Üniversite Danışma Kurulu; Rektörün başkanlığında, Rektör tarafından önerilen ve Senato kararı ile belirlenen, Üniversitenin farklı faaliyet ve bilim alanlarını temsilen Üniversite içinden en az beş öğretim üyesi ve Üniversite dışından da en az beş (5) üye olmak üzere aşağıdaki temsilcilerden oluşmaktadır.

- Muğla’da teşkilatı bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının üst düzey temsilcisi ya da temsilcileri.
- İlgili meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri.
- İlgili özel sektör temsilcileri.
- Sıtkı Koçman Vakfı temsilcisi.
- Muğla Teknopark A.Ş. temsilcisi.
- Kültür-sanat ve spor alanından temsilciler.
- Üniversiteye bağış yapanlar arasından seçilecek temsilci.
- Mezun derneklerinden temsilci.
- Mezunların istihdam edildiği kurum temsilcileri.

Üniversitenin Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreteri yukarıda belirtilen üye sayılarının dışında Üniversite Danışma Kurulunun doğal üyesidir.

Birim Danışma Kurulu; Birim Yöneticisi başkanlığında, Birimden iki üye, Üniversite dışından en az dört (4) üye olmak üzere aşağıdaki temsilcilerden oluşmaktadır.

- Birim Yöneticisi yardımcısı,
- Birim Kurulu üyeleri arasından belirlenen bir temsilci,
- Birimin mezunu olması halinde en az bir temsilci,
- Birimin mezunlarının istihdam edildiği kurumlardan en az bir temsilci,
- Kamu/özel sektör ve/veya meslek ve sivil toplum kuruluşlarından en az iki temsilci.

Üniversite Danışma Kurulu Faaliyetleri Özet Raporu

05/05/2025 günü Üniversite Danışma Kurulu Ek-1’de listesi bulunan üyelerin katılımı ile toplanmış olup, toplantıda değinilen konulara aşağıda yer verilmiştir:

- Sektör bazlı uygulamalı eğitimin güçlendirilmesi gereğine değinildi.
- Öğrencilerin staj ile ilgili probleminin şehrin önde gelen sektör temsilcilerinin çözmesinin gerekliliği değerlendirildi.
- Üniversitenin kent merkezindeki varlığını geliştirmesinin önemi vurgulandı.
- Üniversitenin sosyal faaliyetlerinin kampüs dışında da sürdürülmesinin ve şehirle iletişiminin güçlendirilmesinin önemi vurgulandı.
- Şehrin, Üniversitenin daha iyi bir konumda olması beklentisine karşılık Üniversite tarafındaki bakış açısıyla sanayinin de ön planda olması için gerekenlerin yapılması gerektiği değerlendirildi.
- Paydaşların Üniversiteyi bağışları ile daha fazla desteklemesi gereği vurgulandı.
- Öğrencilerin sağlıklı bir şekilde mezun olması için bağımlılıkla mücadelede konusunda ortak hareket edilmesi ve öğrenci yaşam merkezlerinin bu çerçevede kültürel olarak bir dönüşüme tabi olması gerektiği değerlendirildi.
- Danışma kurulunun kendi iş kollarında başarılı olmuş daha fazla sektör temsilcisi barındırması önerisinde bulunuldu. Bu hususun daha önce değinilmiş olan Üniversiteye maddi desteği de güçlendirecek bir unsur olduğu vurgulandı.
- Üniversite’nin Muğla şehrinin bir dünya şehri olma potansiyelini kullanarak bir Dünya Üniversitesi olabileceği değerlendirildi.
- Sosyal projelerin birleştirici gücünden hareketle öğrencileri spora daha çok yönlendirmenin önemine değinildi. Bir spor çalıştay gerçekleştirilmesi önerildi.
- Meslek liselerinde olduğu gibi Üniversitenin de belirli sektörlerde azalan istihdamı göz önünde bulundurarak programların gelişimini bu yönde şekillendirmesi gerektiği değerlendirildi.
- Genç nüfusun azaldığı vurgulandı. Bu kapsamda engelli ve yaşlı bölümlerinin kapasitesinin artırılması önerisinde bulunuldu.
- Üniversitenin yeni dönem stratejik plan hazırlıkları içinde olduğu ve stratejik planın yönetimde süreklilik açısından önemli bir araç olduğu değerlendirildi.
- Şehrin dinamikleri çerçevesinde uzmanlaşmaya gidilmesi önerildi.
- Akademik çalışmaların sonucunun ve pratik etkilerinin sektörle daha çok paylaşılmasının önemi vurgulandı.

Oturumda ayrıca Üniversitenin stratejik plan hazırlıkları kapsamında bir anket çalışması gerçekleştirildi. 23 kişinin katılımı ile sonuçlanan ankette ön plana çıkan hususlar aşağıda özetlenmektedir:

Soru 1: “Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinin ulusal ve bölgesel kalkınma dinamikleri açısından değerlendirildiğinde aşağıdaki alanlardan hangilerine odaklanarak ihtisaslaşma sağlanmalıdır? Lütfen üç (3) alan seçiniz.”

Sonuç: Anket katılımcılarının tercihleri doğrultusunda ihtisaslaşma sağlanması gereken alanlar şu şekilde en yüksek oyu alan 4 alan olarak şu şekilde belirlenmiştir:

1. Turizm
2. Su Ürünleri
3. Madencilik
4. Gıda, Tarım ve Hayvancılık

Aşağıda yer alan grafikte ankete verilen cevapların dağılımı detaylı şekilde görülmektedir.



Soru 2: “Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinin stratejik yönü açısından bundan sonraki ilk üç (3) temel hedefi ne olmalıdır? (En fazla üç (3) fikir belirtiniz. Örneğin; belirli bir alanda / konuda uzmanlaşma, AR-GE çalışması, olmayan bir birimin açılması ya da geliştirilmesi, odaklanılması gereken toplumsal bir problem, belirli bir konuda yapılan kurumsal iyileştirme çalışmaları vb.)”

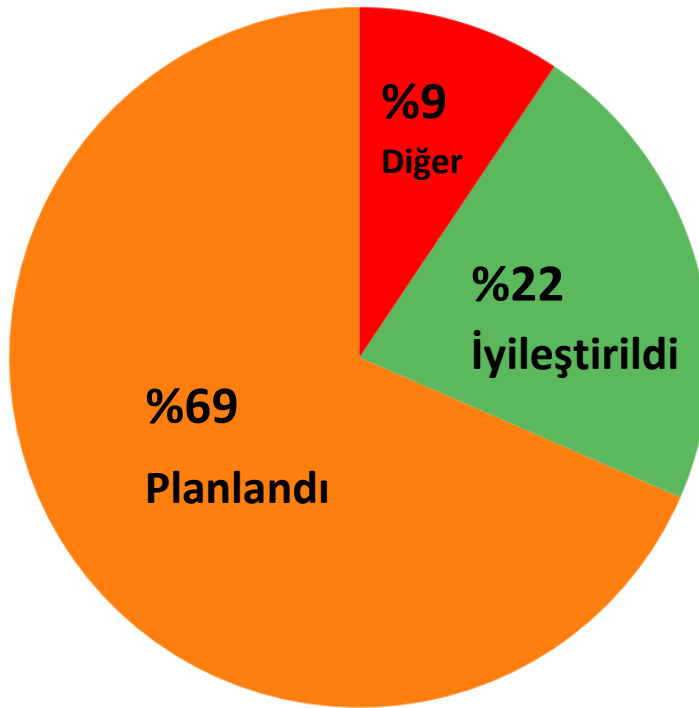
Sonuç: Açık uçlu bu soruya verilen yanıtlarda ön plana çıkan hususlar şu şekilde özetlenmektedir:

- Şehrin Dinamikleri Çerçevesinde Uzmanlaşmaya Gidilmesi
- Mezun-Öğrenci İletişim Ağını Kurmuş Bir Üniversite
- Hizmet Sektörüne İstihdam Yaratacak Bölümler Geliştirilmesi
- Üniversiteye Giren Öğrenci Kalitesi Artırılması
- Üniversitenin Şehirle Daha Çok Ortak Proje ve Etkinlik Yaparak Üniversite-Şehir Entegrasyonun Sağlanması

Birim Danışma Kurulu Faaliyetleri Özet Raporu

2025 Yılında, Üniversitemizin stratejik plan hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla otuz (30) Birim tarafından Birim Danışma Kurulu toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılardan elde edilen geri bildirimler ışığında Birimler çalışmalarını yürüterek planlamalarda ve iyileştirmelerde bulunmuştur. Bu toplantıların sonucunda toplamda yüz on beş (149) tavsiye karar alınmış, bu tavsiye kararların 5'i uygun bulunmamış olup 102'sinde planlama, 33'ünde iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

Planlama/İyileştirilme Oranları



Grafik 1: Birim Danışma Kurullarında Alınan Tavsiye Kararların Planlanma ve İyileştirilme Oranları

Birim Danışma Kurulu toplantılarında alınan tavsiye kararlar farklı temalar altında yoğunlaşmıştır. Söz konusu temalar ve bu temalara bağlı olarak birimlerde alınan tavsiye kararların sayısı ile planlama ve iyileştirme yapılan kararların sayısı **Tablo 1'de** sunulmuştur.

Tablo 1: Temalara Bağlı Olarak Birimlerde Alınan Kararların Sayısı

Tema No	Tema	Tavsiye Karar Sayısı	Planlaması Yapılan Karar Sayısı	İyileştirme Yapılan Karar Sayısı
T1	Sektör ile iletişimin ve iş birliğinin güçlendirilmesi, bilimsel araştırmaların desteklenmesi	15	13	2
T2	Eğitim-öğretim süreçlerinde ve araştırma geliştirme faaliyetlerinde kalitenin artırılması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması	13	6	4
T3	Kamu ve/veya özel sektörün bilgi birikimi ve deneyimlerinin öğrencilere aktarılması ve motivasyonlarının artırılması amacıyla eğitim / etkinlik uygulamaların planlanması	19	14	5
T4	Bölgenin özgünlüğüne sahip çıkılması, bölgenin bilimsel olarak desteklenmesi ve kalkınmasına hizmet edilmesi	4	2	1
T5	Eğitimin Uygulamalı Kısım ile İlgili Olarak Kamu ve Özel Sektör, Kurum, Kuruluş ve Meslek Odaları ile İş Birliğinin Sağlanması ve Geliştirilmesi	10	8	2
T6	Meslek stajlarının sektörün ve öğrencinin beklentisini karşılayacak şekilde iyileştirme çalışmalarının yapılması	19	10	7
T7	Müfredatların güncellenmesi (gerekli iyileştirmelerin yapılması ve sektörün ihtiyaç duyduğu yeni derslerin eklenmesi), yeni bölüm/program açılması konusunda çalışmaların yapılması	17	12	2
T8	Üniversitenin tanınırlığı ve marka değerinin yükseltilmesine yönelik çalışmaların yapılması	1	1	0
T9	Yurt/barınma ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışmalar yapılması	1	0	0
T10	İngilizce seviyesinin artırılması/Mesleki İngilizce dersi eklenmesi/geliştirilmesi	5	4	1
T11	Öğrencilerin kariyer planlama süreçlerinin geliştirilmesi/iyileştirilmesi	23	16	4
T12	Toplumsal Katkıya yönelik çalışmaların yapılması (Toplumsal katkıyı artırmak amacıyla, toplumsal bilinç ve farkındalık oluşturma, sosyal sorumluluk bilincini güçlendirme ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmaların yapılması)	12	8	3
T13	Çevresel düzenlemelerin yapılması, Sosyal alanların genişletilmesi, Ulaşım	4	4	0
T14	Uluslararasılaşma ve Öğrenci Hareketliliği Faaliyetlerinin Geliştirilmesi (Erasmus, Yurtdışı Staj ve Değişim Programları)	1	0	1
T15	Uygulamalı Eğitim ve Teknik Altyapı Kapasitesinin Geliştirilmesi	2	2	0
T16	Öğrenci Sosyal Yaşamını Destekleyen Etkinlikler	3	2	1
TOPLAM		149	102	33

Söz konusu tavsiye kararların içeriğine temalar altında aşağıda yer verilmiştir.

1. T1: Sektör ile İletişimin ve İş Birliğinin Güçlendirilmesi

Birim Danışma Kurulları, eğitim-öğretimde bulunduğu alanlardaki kamu ve özel sektör, kurum, kuruluş ve meslek odaları ile eğitim ve uygulamalarda iş birliğini sağlama ve geliştirme yönünde tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Kişisel inisiyatifler yerine sürdürülebilir kurumsal iş birliklerinin tesis edilmesi amacıyla; ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla (dernekler, meslek odaları vb.) staj ve istihdam garantisi içeren, kapsamlı çatı protokollerin ivedilikle imzalanması,
- Bodrum İHL ile etkinlik ve iş birliğini artırmaya yönelik iş birliği protokolü imzalanması,
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile mevcut tarayıcı personel sertifika eğitimi iş birliğinin sürdürülerek geliştirilmesi,
- YÖK ve TOBB arasındaki Meslek Yüksekokulları Eğitim İş Birliği Protokolü kapsamında, Protokol Yürütme Kurulu (PYK) üyelerinin ilgili kurumlar nezdinde ivedilikle oluşturulması,
- Sektör-Akademi uyumunu artırmak için, akademisyenlerle ders bazında iş birliği yapılması ve sektörel gelişmelerin düzenli olarak paylaşılması,
- Sektörle iletişimin güçlendirilmesi ve bu kapsamda ortak projelerin hayata geçirilmesi için planlama yapılması,
- Köyceğiz Belediyesi tarafından tahsis edilen arsada, ortak proje ve uygulama çalışmaları yapılması,
- Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile Enstitü arasında ortak proje, araştırma ve çalışma faaliyetlerinin başlatılması ve bu çalışmalarda öğrenci iş birliğinin tesis edilmesi,
- Danışma Kurulu yapısının güçlendirilmesi amacıyla, yerel yönetimler, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin kurula dahil edilerek genişletilmesi,
- Stewarding ve Housekeeping gibi kritik ara eleman ihtiyacı olan çalışma alanlarının saygınlığını artırmaya yönelik, farkındalık ve tanıtım çalışmaları yapılması,
- Sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırmak için, Üniversite-Hastane iş birliğinin güçlendirilmesi, kanıta dayalı uygulamaların yaygınlaştırılması ve hemşirelerin gelişimi için bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi,
- Akademisyen ve öğrencilerin uluslararası deneyimini artırmak amacıyla, GEKA desteğiyle Avrupa Birliği Projelerine aktif katılım sağlanması,
- İstihdam uyumunu sağlamak için, Muğla ili genelinde kapsamlı bir sektörel araştırma başlatılması; bu kapsamda istihdam imkanı sunan kurum/firma sayısı, mevcut personel durumu ve kısa-orta vadeli personel ihtiyacı/görev niteliklerinin (büro/saha) analiz edilmesi,

- Muğla Büyükşehir Belediyesi Spor Dairesi Başkanlığı ile ilgili Ana Bilim Dalı ve Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile ilgili Ana Bilim Dalı arasında, alana yönelik ihtiyaç ve çalışmaların belirlenmesi amacıyla ortak toplantıların düzenlenmesi

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

2. **T2: Eğitim-Öğretim Süreçlerinde ve Araştırma Geliştirme Faaliyetlerinde Kalitenin Artırılması, Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılması**

Birim Danışma Kurulları, eğitim-öğretim süreçlerinde ve araştırma-geliştirme faaliyetlerinde kalitenin artırılması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Eğitim-öğretim süreçlerinde tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik kapsamlı düzenlemelerin yapılması
- Öğrenci memnuniyetini geliştirmek amacıyla düzenlenen toplantı ve geri bildirim oturumlarının sayısının artırılması
- Turizm sektörünün eğitilmiş personel ihtiyacını karşılamak üzere, Üniversite eğitiminin daha yapılandırılmış, amaca yönelik ve güncel sektörel ihtiyaçlara cevap verecek şekilde düzenlenmesi,
- Gemi İnşaatı programı öğrencilerinin teknik ders başarısını artırmak için, eğitim yılı başında Temel Matematik ve Fizik konularını kapsayan bir "Uyum Programı"nın hayata geçirilmesi,
- Uygulama alanlarının kapasitesi göz önüne alınarak, Hemşirelik öğrencisi kontenjanlarının (2024-2025 dönemi için 180 olarak belirlenmiştir) düşürülmesi,
- Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Programı eğitim süresinin, sahadaki uygulama verimliliğini artırmak amacıyla dört yıla çıkarılması için gerekli çalışmaların yapılması,
- Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Programı öğrencileri için staj eğitimlerinin tamamen sahada yapılmasının sağlanması,
- Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Programı uygulamalarında, teorik bilginin doğrudan uygulama alanında kullanılması, teorik/pratik bilgilerin örtüşen/örtüşmeyen yönlerinin öğrencilere gösterilmesi ve istasyonlardaki çalışan sağlık personelinin değerlendirme ve geri bildirimlerinin öğrenci notuna dahil edilmesi,
- Öğrencilerin bulaşıcı hastalık aşıları ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimini her dönem için imzalı olarak teslim etmelerinin zorunlu tutulması, uygulamaya çıkan öğrencilerin öğle molaları dahil olmak üzere, düzenli ve güvenli bir çalışma/dinlenme ortamının sağlanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması ve Yüksekokul öğrencilerinin İSG oryantasyon eğitimlerinin önemini vurgulanması ile stajyerlere iş sahasında kişisel hijyen bilgilendirme eğitimlerinin verilmesi,

- Fakülte öğretim elemanlarının teorik bilgi yanında uygulama becerilerini geliştirmesi amacıyla, farklı departman müdürleriyle iş birliği içinde uygulama çalışmalarının yürütülmesi,
- İl Sağlık Müdürlüğü ve kamu hastaneleri yöneticileri ile lisansüstü tez sonuçlarının paylaşılması amacıyla odak grup toplantıları düzenlenmesi,
- Hastane yönetimlerinin, görevli lisansüstü öğrencileri/mezunları ile periyodik toplantılar yapması ve bu toplantılara Enstitüden gözlemci temsilcilerin katılımının sağlanması,
- Antrenörlük Eğitimi ve Spor Yöneticiliği Bölümü uzmanlık meslek deneyimi uygulamalarına ilişkin iyileştirmelerin sonuçlarının, memnuniyet anketleri ile detaylı olarak değerlendirilmesi

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

3. **T3: Kamu/özel sektörün bilgi birikimi ve deneyimlerinin öğrencilere aktarılması ve motivasyonlarının artırılması amacıyla eğitim / etkinlik uygulamalarının planlanması**

Birim Danışma Kurulları, kamu ve özel sektörün bilgi birikimi ve deneyimlerinin öğrencilere aktarılması ve motivasyonlarının artırılmasına ilişkin çalışmalar yapma yönünde tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Gemi İnşaatı Programı'nda oluşan uzmanlık açığını kapatmak için, kadrolu atama süreçleri tamamlanana kadar sektörde deneyimli mühendislerin uygulamalı meslek derslerinde misafir öğretim elemanı/eğitmen olarak görevlendirilmesi için sektörle iş birliği yapılması,
- Öğrencilerin gelişimine katkı sağlamak amacıyla havalimanına yapılan gezilerin sıklığının artırılması,
- Datça'daki turizm işletmecilerinin yetkinliğini artırmak amacıyla, özellikle turizm belgelendirme süreçleri (güncel yönetmelikler) ve otomasyon alanlarında eğitimler düzenlenmesi,
- Öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sağlamak amacıyla Tarım, Turizm ve Peyzaj alanlarında uzman sektör temsilcileri ile öğrencilerin bir araya getirilerek deneyim ve bilgi aktarımının sağlanması,
- Turizm sektörüne girmek isteyen öğrencileri teşvik etmek ve bilgilendirmek için, her ay "Kariyer Sohbetleri" adı altında turizm sektörünün önemli isimleriyle öğrencilerin buluşturulması,
- İlgili dış paydaşların öncülüğünde öğrencilere yönelik kültür etkinliklerinin düzenlenmesi,
- Hemşirelik Bölümü öğrencilerine yönelik, özel eğitim ihtiyacı olan bireylerin bakımı ve mesleki rolün önemi hakkında seminer düzenlenmesi; ayrıca öğrencilerin sigara ve telefon kullanımı gibi konularda mesleki etik ve disiplin kurallarına uymalarının sağlanması,
- Sosyal Hizmetler İlçe Müdürlüğü personelleri tarafından öğrencilere "Kadına Şiddet ve Bağımlılıkla Mücadele" konularında seminer ve ücretsiz psikolojik destek hizmetinin sunulması,

- Yüksekokul öğrencilerine “Cinsiyet Eşitliği” ve “Nasıl Sağlıklı İlişki Kurarım” konularında seminer ve atölye çalışmaları düzenlenmesi,
- KYK yurtlarında kalan öğrencilere yönelik yüz yüze bilgilendirme ve buluşma toplantıları düzenlenmesi

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

4. **T4: Bölgenin Özgünlüğüne Sahip Çıkılması, Bölgenin Bilimsel Olarak Desteklenmesi ve Kalkınmasına Hizmet Edilmesi**

Birim Danışma Kurulları, bölgenin özgünlüğüne sahip çıkılması, bölgenin bilimsel olarak desteklenmesi ve kalkınmasına ilişkin çalışmalar yapma yönünde tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- SHGM’nin geliştirdiği yeni onaylı sertifika programı sürecine aktif katılım sağlanarak, öğrencilerin diplomasının geçerli sertifikalar ile güçlendirilmesi için okul-sanayi iş birliğinin sağlanması,
- Aşçılık öğrencileri için Datça’nın yöresel yemekleri bağlamında köy ziyaretleri, uygulamalar ve raporlamalar içeren saha çalışmaları düzenlenmesi,
- Muğla Büyükşehir Belediyesi’nin hazırladığı Muğla Envanteri çalışmasına, Fakülte akademisyen ve öğrencilerinin bilgi ve tecrübeleriyle destek vermesinin sağlanması,
- Öğrencilerin turizm yaz sezonuna göre sektöre giriş ve çıkışlarının ayarlanabilmesi için Akademik Takvimin sektörün iş döngüsüyle uyumlu hale getirilmesi konusunda düzenleyici çalışmalar yapılması

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

5. **T5: Eğitimin Uygulamalı Kısım ile İlgili Olarak Kamu ve Özel Sektör, Kurum, Kuruluş ve Meslek Odaları ile İş Birliğinin Sağlanması ve Geliştirilmesi**

Birim Danışma Kurulları, eğitim-öğretimde bulunduğu alanlardaki kamu ve özel sektör, kurum, kuruluş ve meslek odaları ile eğitim ve uygulamalarda iş birliğini sağlama ve geliştirme yönünde tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Gemi İnşaatı başta olmak üzere, mezuniyet sonrası sektöre adaptasyonu hızlandırmak amacıyla, 3+1 gibi işyerinde Mesleki Eğitim modellerinin fizibilitesi değerlendirilmesi ve bu konuda sektör temsilcilerine kontenjan desteği sağlanması,
- Kurumlarla yapılan iş birliği çerçevesinde, akademisyen ve öğrencilerin uzmanlık alanlarında danışmanlık desteği vermesi,
- Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü’nün gönüllülük çalışmalarına öğrenci ve akademisyenlerin destek vermesi,

- Protokol çalışmaları kapsamında ortak tatbikatlar, saha uygulamaları ve eğitim faaliyetlerinin düzenli aralıklarla sürdürülmesi; Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü öğrencilerine Aralık 2025'te periyodik eğitim verilmesi,
- Yaşlı Danışma Merkezi kurmaya yönelik projelerin hayata geçirilerek Yüksekokul öğrencilerine dönem içi uygulama yapma olanağı sağlanması,
- Antalya'da düzenlenecek GASTROANTALYA yemek yarışmasına öğrencilerin katılımının desteklenmesi,
- 3+1 uygulamalı eğitim sistemine geçilmesi durumunda uzun süreli stajların desteklenmesi. Ayrıca, Menteşe Belediyesi tarafından sunulan öğrenci staj olanaklarının değerlendirilmesi,
- Sağlık Kurumları ile yürütülen dönem içi uygulama derslerinde işleyişin devamlılığını sağlamak için, kurum ve okul yöneticileri arasında sürekli ve verimli iletişim kanalının sürdürülmesi,
- Marmaris'teki Sağlık Kurum ve Kuruluşları ile Yüksekokul arasındaki iş birliğinin korunması ve Marmaris Devlet Hastanesi'nin faaliyete geçmesiyle dönem içi uygulama dersleri için öğrenci kontenjanlarının aşamalı olarak artırılması,
- Öğrencilerin pratik deneyimlerini artırmak için, ilk iki dönemde mevcut program doğrultusunda okulda teorik eğitim, üçüncü dönemde sanayi/uygulama alanlarında pratik bilgi ve deneyim aktarımı, dördüncü dönemde ise doğrudan uygulama sahasında bulunmalarını içeren bir modelin hayata geçirilmesi

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

6. T6: Meslek Stajlarında Sektörün ve Öğrencinin Beklentisini Karşılacak Şekilde İyileştirme Çalışmalarının Yapılması

Birim Danışma Kurulları, meslek stajı kapsamında öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlar ile iş birliğinin geliştirilmesine, stajlarda sektörün ve öğrencinin beklentisini karşılayacak şekilde iyileştirme çalışmalarının yapılmasına yönelik tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nde Sosyoloji ve Psikoloji bölümü öğrencileri için staj imkânı sağlanması konusunda çalışmaların yapılması,
- Staj imkânları ve kariyer yönetimi konusunda destek mekanizmalarının oluşturulması için sektör ile iş birliği yapılması,
- Meslek Stajlarında öğrencilerin ve sektörün beklentilerini karşılayacak şekilde iş birliği yapılması,
- Marmaris, Fethiye ve Bodrum Ticaret Odaları ile temasın artırılması, 3+1 sistemine geçildiğinde, öğrencilere uzun süreli staj desteği sağlanması yönünde Menteşe Belediyesi ile iş birliği yapılması,

- Özel Güvenlik ve Koruma Programı öğrencilerinin zorunlu meslek stajlarını 4. Yarıyılında, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğüne ait hava limanlarında uygulamalı olarak yapmasına yönelik görüşmelerin yapılması,
 - Optisyenlik Programı öğrencilerinin staj başvurularının Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği'nin kontrolünde merkezi bir uygulama üzerinden kabul edilmesi,
 - Uygulama rotasyon sürelerinin kısa olması, minimum 8 hafta olması yönünde gerekli çalışmaların yapılması,
 - Öğrencilerin stajlarının turizm sezonu ile uyumlu hale getirilmesi,
 - Fizyoterapi ve rehabilitasyon programı öğrencilerinin göğüs, kardiyak, pulmoner, geriatri gibi alanlarda uygulama yapması,
 - Beslenme ve Diyetetik programı öğrencilerinin daha çok Muğla Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne gönderilmesi ve devamsızlıklarının sıkı takip edilmesi,
 - Hastanelerdeki uygulama derslerinde görevli hemşirelerin öğrenci not sistemine katkı sağlayabileceği şekilde bir mekanizmanın oluşturulması,
 - Öğrencilerden talep edilen belgelerin temin edilmesinde güçlük yaşanması nedeniyle gerekli belgelerin mevcut şartlara göre yeniden düzenlenmesi,
 - Gönüllü Staj derslerinin eğitim programlarına eklenerek SGK Sigorta Primlerinin ödenmesi,
 - Yabancı dil ve mesleki derslere dikkat çekilerek öğrencilerin bu alanlarda yeterli bilgiye sahip olmadan sektöre giriş yapmamalarının sağlanması,
 - Kısa staj sürelerinin yetersiz deneyim sağladığı tespitiyle, stajların her sınıfa yayılması ve staj sürecinin daha anlamlı hale getirilmesi,
 - Akademik takvimin sektörün ihtiyaçlarına göre düzenlenmesi,
 - 3+1 sistemine geçiş durumunda öğrencilerin şubat ayında istihdam edilmesinde yaşanabilecek zorlukların önlenmesine yönelik çalışmaların yapılması
- yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

7. T7: Müfredatların Güncellenmesi (Gerekli İyileştirmelerin Yapılması ve Sektörün İhtiyaç Duyduğu Yeni Derslerin Eklenmesi), Yeni Bölüm/Program Açılması Konusunda Çalışmaların Yapılması

Birim Danışma Kurulları, müfredatlarının güncellenmesine yönelik tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Mevcut öğrencilerin marina ve yat işletmeciliği alanındaki yetkinliklerini artırmak amacıyla sektör profesyonellerinin katkısıyla Marina İşletmeciliği ve benzeri konularda sertifikalı eğitim seminerleri düzenlenmesi, mevcut ders müfredatının ise bu alanlarda çeşitlendirilerek güncellenmesi,

- Yıl içinde gerçekleştirilen etkinliklerin geri bildirimleri doğrultusunda, sektördeki tasarımcılarla iş birliği yapılarak müfredatın güncellenmesi,
- Sahne Sanatları Bölümü müfredatındaki ders içeriklerinin ve ders adlarının, disiplinler arası iş birlikleri ve tiyatro alanındaki güncel beklentiler doğrultusunda yeniden ele alınarak güncellenmesi; ayrıca tiyatro sanatçılarıyla iş birliği içinde düzenli aralıklarla workshop etkinlikleri planlanması,
- Havacılık Pazarlaması ve Siber Güvenlik derslerinin müfredata eklenmesi,
- “Çevre” ve “sürdürülebilirlik” alanlarında artan beklentiler çerçevesinde mevcut ders planlarının gözden geçirilerek sürdürülebilirlik odaklı içeriklerin program genelinde güçlendirilmesi,
- Mesleki açıdan gerekli teknolojik gelişmeleri öğrencilerin izlemesini sağlamak amacıyla ilgili programlarda otomasyon, bilgi teknolojileri ve sektör uygulamalarına yönelik derslerin müfredata eklenmesi,
- Mezunların istihdamını desteklemek amacıyla İngilizce seçmeli ders havuzunun ve ders saatlerinin artırılması,
- Psikoloji Bölümü müfredatına "Topluma Hizmet Uygulamaları" konulu dersin eklenmesi,
- Aile Danışmanlığı Doktora ve İlköğretim Matematik Yüksek Lisans programlarının açılması
- Fakülte genelinde erişilebilir turizm ile ilgili ortak seçmeli ders açılması,
- Sektörde kullanılan güncel paket programların ilgili derslerin içeriğine entegre edilmesi ve laboratuvarlarda kullanıma sunulması,
- Yaşlı Bakımı Programı müfredatının, kuşaklararası etkileşimi ve nesil özelliklerini kapsayacak şekilde güncellenmesi,
- Tüm bölüm/program müfredatlarının sektör ihtiyaçları analiz edilerek güncellenmesi çalışmalarının sürdürülmesi,
- Bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda yat kaptanlığı, gemi adamlığı, dalgıçlık gibi teknik programların açılması,
- Sağlık Turizmi ve Kalite Yönetimi konularının Tıbbi Sekreterlik başta olmak üzere ilgili programların müfredatına eklenmesi,
- Golf sahalarının ara eleman ihtiyacının karşılanması için greenkeeper personeli yetiştirilmek üzere program açılması,
- Dil ve Konuşma Terapisi müfredatına otizmle ilgili seçmeli ders eklenmesi,
- Birim Danışma Kurulu-Birim Kalite Komisyonu ve Mezun Temsilcileri ile ortak toplantılar yapılarak müfredat geliştirme önerilerinin alınması

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

8. **T8: Üniversitenin Tanınırlığı ve Marka Değerinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmaların Yapılması**

Birim Danışma Kurulları, Üniversitenin, Bölüm/Programlarının tanınırlığı ve marka değerinin yükseltilmesini sağlamasına yönelik tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Aşçılık Festivali'nin tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve organizasyon için yerel yönetimlerle iş birliği protokollerinin yapılması

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

9. **T9: Yurt/Barınma İhtiyacının Karşılanmasına Yönelik Çalışmalar Yapılması**

Birim Danışma Kurulları, öğrencilerin yurt ve barınma ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik çalışmalar yapılması konusunda tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Öğrencilerin barınma sorununa çözüm bulunması

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

10. **T10: İngilizce Seviyesinin Artırılması/Mesleki İngilizce Dersi Eklenmesi/Geliştirilmesi**

Birim Danışma Kurulları, öğrencilerin İngilizce seviyelerini arzu edilen seviyeye taşımaya yönelik çalışmalar yapılması konusunda tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Öğrencilerin İngilizce konuşma pratiklerini artıracak çalışmaların planlanması,
- İşbaşı eğitim modellerinin uygulanması ve öğrencilere İngilizceyi aktif kullanabilecekleri staj imkanlarının yaratılması,
- Merkezi yabancı dil sınavlarına yönelik destekleyici kursların düzenlenmesi ve öğrencilerin bireysel yeteneklerini gösterebilecekleri alanların artırılması,
- Turizm İşletmeciliği Bölümü'nde Mesleki İngilizce dil eğitiminin verilmesi,
- Mesleki yabancı dil seviyesinin geliştirilmesi için ders saatlerinin artırılması
- Yabancı dil eğitiminin Rusça, Arapça ve Çince gibi dillerle çeşitlendirilmesi ve müfredat yoğunluğunun dengelenmesi,
- İngilizce ve Almanca dillerinde öğrenci yeterliliklerinin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

11. **T11: Öğrencilerin kariyer planlama süreçlerinin geliştirilmesi/iyileştirilmesi**

Birim Danışma Kurulları, öğrencilerin kariyer planlama süreçlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması konusunda tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Mezunlar ve sektör temsilcileri ile öğrencileri bir araya getirecek bir iletişim platformunun oluşturulması,
- Havalimanı işletmeleri ile staj ve istihdam odaklı iş birliği protokollerinin imzalanması,
- Muğla BB Kent Belleği ve Kültür Merkezi ile öğrencilerin katılabileceği atölye çalışmaları için iş birliği yapılması,
- Öğrencilere kariyer hedefleri ve sabır konusunda rehberlik ve psikolojik danışmanlık desteğinin sağlanması,
- Muhasebe, lojistik, istatistik ve AutoCad gibi sektörel bilgisayar programlarının iyi seviyelerde kullanılmasının öğrencilere kazandırılması,
- Yabancı dil öğreniminin kariyer üzerindeki etkisi konusunda farkındalık seminerlerinin düzenlenmesi,
- Mezunların iş hayatına uyum süreçleri ve ara eleman ihtiyacı konusunda öğrencilere yönelik tecrübe paylaşım panellerinin yapılması,
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunlarının dış ticaret ve pazarlama alanlarında istihdamını artırmak için yoğunlaştırılmış yabancı dil eğitimlerinin planlanması,
- Öğrencilerin meslek seçimi yapmadan önce meslekleri tanımalarının sağlanması,
- Mezun Bilgi Sistemi'nin güncellenmesi ve mezun izleme çalışmalarının daha etkin yürütülmesi,
- Birinci sınıftan itibaren öğrencilerin kariyerlerini planlamalarına yardımcı olacak mekanizmaların kurulması, öğrenci-öğretim elemanı (kariyer danışmanı) iş birliğinin artırılması,
- Genç istihdamında sürekliliği sağlamak ve iş etiği bilincini artırmak amacıyla sektör-öğrenci buluşmalarının yapılması,
- Muğla Ticaret ve Sanayi Odası ile imzalanan protokol kapsamında iş birliği faaliyetlerinin 8 ilçeyi kapsayacak şekilde genişletilmesi,
- MYO Kariyer etkinliklerinin Ticaret Odası ev sahipliğinde ve desteğiyle düzenlenmesi için planlama yapılması,
- 12 Meslek Komitesi ile bölüm bazlı eşleştirmeler yapılarak işletmelerle doğrudan iş birliği imkanlarının netleştirilmesi,
- Marmaris'teki sağlık kurumları ile iş birliği yapılarak öğrencilere kariyer planlama eğitimlerinin verilmesi,

- Öğrencilere uluslararası gönüllü çalışma programları konusunda oryantasyon eğitimlerinde bilgilendirme yapılması,
- Alanında başarılı mezunlarla mevcut öğrencilerin bir araya getirileceği etkinliklerin düzenlenmesi

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

12. T12: Toplumsal Katkıya Yönelik Çalışmaların Yapılması (Toplumsal katkıyı artırmak amacıyla, toplumsal bilinç ve farkındalık oluşturma, sosyal sorumluluk bilincini güçlendirme ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmaların yapılması)

Birim Danışma Kurulları, toplumsal katkıyı artırmak amacıyla, toplumsal bilinç ve farkındalık oluşturma, sosyal sorumluluk bilincini güçlendirme ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmaların yapılması konusunda tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- "Temiz Deniz" panelinin geleneksel hale getirilerek tekrar düzenlenmesi,
- "Usta Gemici" ve "Yat Kaptanlığı" kurslarının açılması,
- Fakültemizde lisansüstü öğrenim gören öğrencilerin Muğla Olgunlaşma Enstitüsü Araştırma Birimi'nde istihdam edilmeleri ve öğrencilerin atölye çalışmalarına katılımlarının sağlanması,
- Özel Eğitim Kurumlarında Felsefe ve Sosyoloji alanlarından mezun mevcut çalışanlara yönelik Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık sertifikasının kazandırılması,
- Öğretmen adaylarının mesleki gelişimine katkı sağlayacak sosyal sorumluluk, atölye ve okul temelli etkinliklerin yaygınlaştırılması,
- FETAV ve Fakültemiz iş birliği ile 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılında motor kullanan öğrencilerimize "Güvenli Motor Sürüş Eğitimi" verilmesi,
- Öğrencilere orman yangınları konusunda bilgilendirme yapılması, orman yangınlarında yanan alanlara 11 Kasım 2025 tarihinde ağaç dikme seferberliğine katılım sağlanması,
- Marmaris'teki kurumlarla iş birliği içinde ilk yardım kurslarının düzenlenmesi ve İlk Yardım Eğitim Merkezi'nin açılışına yönelik çalışmalara devam edilmesi,
- Antrenörlük Eğitimi Bölümü tarafından, Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile iş birliği halinde antrenörlere ve gönüllü beden eğitimi öğretmenlerine yönelik spor psikolojisi (antrenör-sporcu iletişimi) konusunda hibrit eğitimi şeklinde bir etkinlik düzenlenmesi,
- Spor Yöneticiliği Bölümü tarafından Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile iş birliği halinde Sporda Yeni Yönetim Yaklaşımları konulu yüz yüze eğitim şeklinde bir etkinlik düzenlenmesi,
- Beden Eğitimi ve Spor Bölümü tarafından, Muğla İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği halinde Okul Öncesi ve Sınıf Öğretmenlerine yönelik sabah sporu, fiziksel aktivite, oyun ve hareket uygulamaları konulu yüz yüze eğitim şeklinde bir etkinlik düzenlenmesi,

- Rekreasyon Bölümü tarafından Muğla Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği halinde Yerel Yönetimlerde Rekreasyon Yönetimi konulu yüz yüze eğitim şeklinde bir etkinlik düzenlenmesi yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

13. T13: Çevresel düzenlemelerin yapılması, Sosyal alanların genişletilmesi, Ulaşım

Birim Danışma Kurulları, Birimlerin içinde bulunduğu çevresel koşulların düzenlenmesi, sosyal alanların genişletilmesi ve ulaşım ile ilgili iyileştirmelerin yapılmasına yönelik tavsiye kararlar almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Bodrum yerleşkesindeki sosyal alan (kantin/kafe) eksikliğinin giderilmesi için yerel yönetimler ve sektörle iş birliği imkanlarının araştırılması,
- Muğla Büyükşehir Belediyesi Somut Olmayan Kültürel Miras Müzesi açılması,
- Kampüs yakınında 24 saat açık Kültür ve Gençlik Merkezi kurulması,
- Ula Gençlik Spor İlçe Müdürlüğü ile yapılan aktivitelerin artırılması

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

14. T14: Uluslararasılaşma ve Öğrenci Hareketliliği Faaliyetlerinin Geliştirilmesi (Erasmus, Yurtdışı Staj ve Değişim Programları)

Birim Danışma Kurulları, öğrencilerin uluslararası deneyim kazanmasını desteklemek amacıyla, yurtdışı staj ve değişim programları kapsamında mevcut süreçlerin güçlendirilmesi, bilgilendirme faaliyetlerinin artırılması ve iş birliklerinin çeşitlendirilmesine yönelik tavsiye kararları almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Yurtdışına stajyer olarak ya da değişim programları vasıtasıyla öğrenci gönderilmesi

yönünde tavsiye karar alınmıştır.

15. T15: Uygulamalı Eğitim ve Teknik Altyapı Kapasitesinin Geliştirilmesi

Birim Danışma Kurulları, öğrencilerin mesleki becerilerini güçlendirmek amacıyla uygulamalı eğitim olanaklarının artırılması, laboratuvar ve atölye altyapılarının güncellenmesi ve yeni teknolojik ekipmanlara erişimin sağlanmasına yönelik tavsiye kararları almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- GEKA projesi ("Mavi Nesil") kapsamında okula kazandırılan ancak henüz aktif kullanılamayan can filikası ve metafora sisteminin eğitimlerde kullanılabilmesi için elzem olan deniz kenarı beton platformun inşası ile ilgili idari ve teknik süreçlerin hızlandırılması,

- Yat Kaptanlığı ve Gemi İnşaatı programlarında kullanılan bilgisayar laboratuvarlarındaki donanımların ve lisanslı yazılımların (Rhino, Maxsurf vb.) güncellenmesi; ayrıca mekanik ve kompozit atölyelerindeki havalandırma/iklimlendirme eksikliklerinin giderilmesi için üniversite bütçesinin yetersiz kaldığı noktalarda sektör paydaşlarından aynı destek (donanım hibesi, sponsorluk) talep edilmesi

yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

16. T16: Öğrenci Sosyal Yaşamını Destekleyen Etkinlikler

Birim Danışma Kurulları, öğrencilerin üniversite yaşamına uyumunu güçlendirmek ve sosyal etkileşimi artırmak amacıyla kültürel, sportif ve sosyal etkinliklerin çeşitlendirilmesi ile bu etkinliklerin daha geniş öğrenci kitlesine ulaşacak şekilde planlanmasına yönelik tavsiye kararları almıştır. Bu kapsamda bazı birimlerin Danışma Kurullarında;

- Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde voleybol turnuvası gibi sportif faaliyetlerin, ağaç dikme etkinliği gibi sosyal aktivitelerin düzenlenmesi,
 - Öğrenci anketi sonuçlarına dayalı olarak eğitim, kültür ve spor alanlarının geliştirilmesi; Üniversite-Belediye iş birliğinin sağlanması,
 - Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile ortak öğrenci kulüplerinin oluşturulması ve öğrencilerin Gençlik Merkezinin düzenlediği etkinliklere katılımının sağlanması
- yönünde tavsiye kararlar alınmıştır.

2024 Yılında Planlanan Danışma Kurulu Faaliyetlerinden 2025 Yılında İyileştirilen Uygulamalar

Danışma Kurulları tarafından 2024 Yılında planlanan faaliyetler doğrultusunda, 2025 Yılında uygulamaya alınan ve geliştirilen iyileştirme çalışmaları bu başlık altında ele alınmaktadır. Bu kapsamda,

- **Fethiye Ali Sıtkı Mefharet Koçman MYO**

Tema T5 kapsamında; meslek odaları, kamu kurumları ve sektör temsilcileri ile iş birliği sağlamak amacıyla planlanan faaliyetler, Vergi Dairesi, İŞKUR, Çevre ve Geri Dönüşüm Tesisleri gibi kurumlarla gerçekleştirilen bilgilendirme ziyaretleri ve eğitimlerle hayata geçirilmiştir.

Tema T3 kapsamında ise sektör temsilcilerinin, mezunların ve danışma kurulu üyelerinin derslere ve eğitim süreçlerine doğrudan katkı sağlamasına yönelik planlamalar uygulamaya alınmıştır. Turizm, tarım ve hizmet sektörlerinden yöneticiler, mezunlar ve danışma kurulu üyeleri öğrencilerle buluşturulmuş; teknik geziler, uygulamalı ders destekleri ve üretim alanlarına yönelik somut katkılar (fide, torf desteği gibi) sağlanmıştır.

- **İlahiyat Fakültesi**

Tema T2 kapsamında; Felsefe ve Din Bilimleri Bölümünde yüksek lisans programı açılmasına yönelik talep değerlendirilmiş ve ilgili alanda yüksek lisans programı açılarak uygulamaya alınmıştır.

- **Milas Veteriner Fakültesi**

Tema T5 kapsamında; Muğla Valiliği YİKOB, Muğla İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Muğla ili Alabalık Yetiştiriciler Birliği ve Milas Veteriner Fakültesi ortaklığı ile "Muğla İli Eşen Çayı Havzasında Faaliyet Gösteren Gökkuşluğu Alabalığı (Oncorhynchus mykiss) İşletmelerinin Hastalık Haritasının Ortaya Çıkarılması ve Hastalık İzleme-Takip Programlarının Temelinin Oluşturulması" projesinin çıktılarının paylaşılmasına yönelik olarak balık sağlığı çalıştay düzenlenmiş, sektörün sorunları kamu, üretici ve akademik paydaşlarla birlikte ele alınmıştır. Ayrıca Alabalık Yetiştiricileri Birliği ile kuluçkahane reformu ve yetiştiricilik koşullarına yönelik bir çalıştay düzenlenmiştir.

Tema T2 kapsamında; Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü personeline yönelik hayvanlara yaklaşım konulu eğitim seminerleri düzenlenmiş, yaban domuzlarının halk sağlığına etkileri kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ayrıca iklim değişikliği, kuraklık gibi global sorunların arı yetiştiriciliği üzerindeki etkilerinin azaltılmasına yönelik "Arıların İzinde Ekolojik Farklılıkla Sürdürülebilir Gelecek" projesi ÜNİDES tarafından desteklenmiştir.

Tema T3 kapsamında ise başta Varroa olmak üzere ülkemize yeni giriş yapan Tropilaelaps gibi paraziter etkenlerle mücadeleye yönelik akademik çalışmalar teşvik edilmiş, ilgili anabilim dalları tarafından bilimsel araştırmalar ve yayınlar yapılmaktadır.

- **Mimarlık Fakültesi**

Tema T2 kapsamında; İstanbul Bilgi Üniversitesi ile iş birliğini güçlendirmek amacıyla bir "İş Birliği Protokolü" imzalanmıştır. Ayrıca Krakow Üniversitesi ile iş birliğinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla üniversiteler arası bir protokol hazırlanmıştır. Krakow Üniversitesi ile atölye, seminer, panel, teknik gezi gibi ortak etkinliklerin yürütülmesine yönelik görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Tema T5 kapsamında; dönem boyunca öğrenciler tarafından yürütülen projeler 2024–2025 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi sonunda öğrenci toplulukları merkezinde sergilenmiş ve bu etkinliğe yerel yönetim temsilcileri ile farklı bölümlerden öğrencilerin katılımı sağlanmıştır. Ayrıca; Muğla Büyükşehir Belediyesi ve Menteşe Belediyesi ile görüşmeler gerçekleştirilmiş; Orta Doğu Teknik Üniversitesi iş birliğiyle “Kent ve Bölgesel Araştırmalar İletişim Ağı (KBAM)” sempozyumu düzenlenmiştir. KBAM sempozyumunda, farklı üniversitelerden alanında uzman akademisyenler ile Muğla Büyükşehir ve Menteşe Belediyelerinden yetkin isimler öğrencilerle buluşturulmuş ve bilgi aktarımı sağlanmıştır.

Tema T6 kapsamında; Mimarlar Odası ile Ula Belediye Başkanlığı iş birliğinde bir atölye çalışması düzenlenmiş ve 30 öğrenciye staj olanağı sağlanmıştır.

Tema T7 kapsamında; Mimarlık Bölümü müfredatında değişiklikler yapılarak uygulama alanları güçlendirilmiş, uygulamalı derslerde teknik geziler gerçekleştirilmiştir.

Tema T8 kapsamında; Atölye Derslerinde yangın konusunda Muğla Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı ile iş birliği yapılmış, öğrenciler bilgilendirilmiştir. Ayrıca Marmaris’te bulunan büyük otellere teknik geziler düzenlenmiştir. Öğrencilerin yangına dayanıklı otel projeleri üretmesi teşvik edilmiş ve yarışmalara katılan öğrenciler desteklenmiştir.

EK-1: Birimler Bazında Alınan Tavsiye Kararların Listesi

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Bodrum Denizcilik MYO	Marina ve Yat İşletmeciliği alanında ayrı bir program açılması yerine, mevcut öğrencilerin bu alandaki yetkinliklerini artırmak üzere sektör profesyonellerinin katkısıyla "Marina İşletmeciliği" ve benzeri konularda sertifikalı eğitim seminerlerinin düzenlenmesini ve mevcut ders müfredatının bu alanlarda çeşitlendirilmesini önerdi.		✓
Bodrum Denizcilik MYO	Gemi İnşaatı Programı'nda yaşanan öğretim elemanı ayrılığı sebebiyle oluşan uzmanlık açığının giderilmesi için; kadrolu atama süreçleri tamamlanana kadar, uygulamalı meslek derslerinde sektörde deneyimli mühendislerin misafir öğretim elemanı veya eğitmen olarak görevlendirilmesi konusunda sektörle iş birliği yapılmasını önerdi.		✓
Bodrum Denizcilik MYO	GEKA projesi ("Mavi Nesil") kapsamında okula kazandırılan ancak henüz aktif kullanılmayan can filikası ve matafora sisteminin eğitimlerde kullanılabilmesi için elzem olan deniz kenarı beton platformun inşası ile ilgili idari ve teknik süreçlerin hızlandırılması gerektiği, bu adımın STCW sertifika eğitimlerinde kurumun dışı bağımlılığını sona erdireceğini vurguladı.		✓
Bodrum Denizcilik MYO	Bodrum yerleşkesinde öğrencilerin ders dışı zamanlarını geçirebilecekleri sosyal alan (kantin/kafe) eksikliğinin, öğrenci motivasyonunu olumsuz etkilediği belirtilerek, bu alanların tefrişatı ve işletilmesi konusunda yerel yönetimler ve sektörle iş birliği imkanlarının araştırılmasını tavsiye etti.		✓
Bodrum Denizcilik MYO	Sektörel iş birliklerinin kişisel inisiyatiflerden ziyade kurumsal bir zemine oturtulması amacıyla; ilgili sivil toplum kuruluşları (dernekler, odalar vb.) ile staj ve istihdam garantisi içeren kapsamlı çatı protokollerin imzalanmasının sürdürülebilirlik açısından önem arz ettiğini ifade etti.		✓
Bodrum Denizcilik MYO	Farklı lise türlerinden Gemi İnşaatı programına gelen öğrencilerin teknik derslerdeki başarısını artırmak adına, eğitim yılı başında Temel Matematik ve Fizik konularını içeren bir "Uyum Programı"nın hayata geçirilmesinin faydalı olacağını belirtti.		✓
Bodrum Denizcilik MYO	Öğrencilerin mezuniyet öncesi sektöre adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla, özellikle Gemi İnşaatı programında son dönemin tamamının işletmelerde geçirilmesini öngören (3+1 gibi) "İşyerinde Mesleki Eğitim" modellerinin fizibilitesinin değerlendirilmesi ve bu konuda sektör temsilcilerinin kontenjan desteği sağlamasını önerdi.		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Bodrum Denizcilik MYO	Yat Kaptanlığı ve Gemi İnşaatı programlarında kullanılan bilgisayar laboratuvarlarındaki donanımların ve lisanslı yazılımların (Rhino, Maxsurf vb.) güncellenmesi; ayrıca mekanik ve kompozit atölyelerindeki havalandırma/iklimlendirme eksikliklerinin giderilmesi için üniversite bütçesinin yetersiz kaldığı noktalarda sektör paydaşlarından aynı destek (donanım hibesi, sponsorluk) talep edilmesi gerektiğini ifade etti.		✓
Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi	Yıl içerisinde yapılan etkinlik ve faaliyetlerle ilgili beğenilerinden bahsedildi, sektördeki tasarımcılarla iş birliği yapılarak müfredat güncellemeleri yapılmasının faydalı olacağı önerildi.	✓	
Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi	Sektördeki gelişmelerin akademisyenlerle paylaşılmasının ve ders bazında iş birliği yapılmasının fayda sağlayacağı önerildi.		✓
Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi	Yıl içerisinde yapılan çalışmalardan dolayı hocalarımıza teşekkürlerini iletti, Sahne Sanatları Bölümü müfredatı içindeki ders içeriklerinin güncellenmesi, ders adlarının detaylı görüşülerek tiyatronun disiplinler arası ilişkilerle iş birliği yapılarak belirlenmesinin faydalı olacağı önerildi. Ayrıca yüz yüze bazı sanatçılar ile 1'er hafta olacak şekilde workshop etkinliklerinin düzenlenebileceği önerisinde bulunuldu.	✓	
Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi	Mezun öğrenci olarak okul döneminde çok donanımlı eğitim aldıkları, sektör içerisinde farklı piyasa koşullarına, beklentilere yönelik platform kurulması ve çalışmalar yapılmasının faydalı olacağı önerisinde bulunuldu.	✓	
Dalaman Sivil Havacılık YO	Öğrencilerin İngilizce seviyelerinin orta ve üst seviye olduğu, ancak konuşma pratiklerinin arzu edilen seviyede olmadığı bu yönde çalışmalar yapılması gerektiği. İşbaşı eğitim modeli benzeri uygulamaların hayata geçirilmesi, öğrencilere İngilizceyi uygulamalı olarak kullanma fırsatı sunması açısından önem arz ettiği. Her geçen gün işe alımların şirket merkezleri tarafından yürütülmeye başlandığı ve bu nedenle öğrencilerin merkezi sınavda istenilen İngilizce seviyesini geçemedikleri takdirde bireysel yeteneklerini gösterme fırsatı bulamayacakları.		✓
Dalaman Sivil Havacılık YO	Öğrencilerin kariyer gelişimleri için havalimanı içerisinde faaliyet gösteren işletmeleri tercih etmeleri gerektiği, havacılıkla ilgili olduğu sürece unvan gözetmeksizin çalışmaya ve kendilerini geliştirmeye açık olmaları gerektiği.	✓	

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Dalaman Sivil Havacılık YO	Havalimanına yapılan gezilerin faydalı olduğu ve de mümkün olduğu kadar fazla sıklıkla yapılmasının faydalı olacağı.	✓	
Dalaman Sivil Havacılık YO	SHGM'nin onaylı sertifika programı geliştirme çabası içerisinde olduğu, yeni sistemde özel sektör işletmelerinde, eğitim kurumlarında personelin eğitim verme yetkisi alacağı, sonrasında SHGM'nin uygun gördüğü koşullarda eğitim vereceği, HGM'nin yaptığı sınavlarda başarılı olan bireylere onaylı sertifika verileceği bilgisi paylaşılmıştır. Bu proje gerçekleştiği takdirde okul- sanayi iş birliği ile öğrencilerin diplomasının geçerli sertifikalar ile daha da güçlendirilebilecektir.		✓
Dalaman Sivil Havacılık YO	Havacılık Pazarlaması ve Siber Güvenlik'in ders müfredatına eklenmesinin faydalı olacağı.	✗	✗
Dalaman Sivil Havacılık YO	Yurtdışına stajyer olarak ya da değişim programları vasıtasıyla öğrenci gönderilmesinin faydalı olacağı.	✓	
Datça Kazım Yılmaz MYO	Denizin temizliğine yönelik daha önce iki kez düzenlenmiş olan “Temiz Deniz” panelinin tekrar düzenlenmesi		✓
Datça Kazım Yılmaz MYO	“Usta gemici” ve “yat kaptanlığı” kurslarının açılması	✗	✗
Datça Kazım Yılmaz MYO	Barınma sorununa çözüm bulunması	✗	✗
Datça Kazım Yılmaz MYO	Aşçılık öğrencileri Datça'nın yöresel yemekleri bağlamında köyleri ziyaret ederek buna yönelik uygulamalar ve raporlamalar gerçekleştirebilir	✗	✗
Datça Kazım Yılmaz MYO	Günümüzde “çevre” ve “sürdürülebilirlik” her alan için oldukça fazla önem kazandı. Bu bağlamda müfredatın gözden geçirilmesi uygun olacaktır. Okulun mesleki açıdan ilgili teknolojik derslerin sunması gerekir. Örneğin Turizmde sadece ön büro için değil yiyecek içecek servisi alanında da otomasyon programlarının müfredata dâhil edilmesi gerekir. Mezun olduktan sonra iş bulma potansiyellerinin arttırılmasına yönelik İngilizce seçmeli derslerinin arttırılması faydalı olacaktır.		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Datça Kazım Yılmaz MYO	Datça’da bulunan turizm işletmecilerinin birçoğu turizm alanının dışında eğitim ve deneyime sahip. Bu sebeple özellikle turizm belgelendirme süreçleri (güncel yönetmelikler) ve otomasyon alanlarında eğitimler düzenlenebilir.		✓
Datça Kazım Yılmaz MYO	Datça’daki işletmeler ile öğrenciler daha çok buluşturulmalı. Öğrenciler sadece işletmelerde eleman olarak işe başlayınca ancak iletişim kurulabiliyor. Bu da her zaman çok verimli ya da olumlu sonuçlanmıyor. Öğrenciler Datça’yı yeterince tanımadığı için okulu bırakma eğilimi gösteriyor.		✓
Datça Kazım Yılmaz MYO	Gençlik ve spor müdürlüğü ile iş birliği içerisinde sportif faaliyetler, sosyal aktiviteler düzenlenebilir. Voleybol turnuvası, ağaç dikme etkinliği vb.		✓
Edebiyat Fakültesi	Fakültemizde lisansüstü öğrenim gören öğrencilerin Muğla Olgunlaşma Enstitüsü Araştırma Birimi’nde istihdam edilmeleri ve öğrencilerin atölye çalışmalarına katılımlarının sağlanması		✓
Edebiyat Fakültesi	Muğla Büyükşehir Belediyesi C*** B*** Kent Belleği ve Kültür Merkezi açıldığında öğrencilerimizin dahil edilebileceği atölye çalışmalarının yapılabilmesi,		✓
Edebiyat Fakültesi	Muğla Büyükşehir Belediyesi tarafından hazırlanacak Muğla Envanteri çalışmasında Fakültemiz akademisyen ve öğrencilerinden destek talep edilebileceği,		✓
Edebiyat Fakültesi	Muğla Büyükşehir Belediyesi Somut Olmayan Kültürel Miras Müzesi açılması talebi,		✓
Edebiyat Fakültesi	Fakültemiz ile iş birliği yapılan ilgili kurumlardan danışmanlık desteği talep edenler için akademisyen ve öğrencilerimizin uzmanlık alanlarında danışmanlık desteği verebilecekleri,		✓
Edebiyat Fakültesi	Akademisyen ve öğrencilerimizin GEKA’nın desteği ile Avrupa Birliği Projelerine dahil olabilecekleri,		✓
Edebiyat Fakültesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde Sosyoloji ve Psikoloji Bölümü öğrencilerimize staj imkânı sağlanacağı,		✓
Edebiyat Fakültesi	Psikoloji Bölümü müfredatına Topluma Hizmet Uygulamaları konulu ders eklenmesi talebi,		✓
Edebiyat Fakültesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce yürütülen gönüllülük çalışmalarına gözlemci olarak öğrenci ve akademisyenlerimizin destek verebileceği		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Aile Danışmanlığı Doktora Programının açılması, İlköğretim Matematik Yüksek Lisans Programının açılması,		✓
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Özel Eğitim Kurumlarında Felsefe ve Sosyoloji alanlarından mezun mevcut çalışanlara yönelik Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık sertifikasının kazandırılması,		✓
Eğitim Fakültesi	Öğrenci anketi sonuçlarına dayalı olarak eğitim, kültür ve spor alanlarının geliştirilmesi; Üniversite-Belediye iş birliği önerisi		✓
Eğitim Fakültesi	Öğretmen adaylarının mesleki gelişimine katkı sağlayacak sosyal sorumluluk, atölye ve okul temelli etkinliklerin yaygınlaştırılması	✓	
Eğitim Fakültesi	Kampüs yakınında 24 saat açık Kültür ve Gençlik Merkezi kurulması		✓
Fethiye Ali Mefharet Koçman MYO	Sektörde kariyerine yön vermek isteyen öğrencilere uygun staj imkanının sağlanması konusunda sektörden nasıl destek alınabileceğinin araştırılması.		✓
Fethiye İşletme Fakültesi	Fakültenizde erişilebilir turizm ile ilgili ortak ders açılması		✓
Fethiye İşletme Fakültesi	Fakülte öğretim elemanlarının teorik bilgi yanında uygulama becerilerini geliştirebilmek adına, farklı departman müdürleriyle çalışabileceklerini,		✓
Fethiye İşletme Fakültesi	Öğrencilerin stajlarının turizm sezonu ile uyumlu hale getirilmesi,	✓	
Fethiye İşletme Fakültesi	FETAV ve Fakültemiz iş birliği ile 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılında motor kullanan öğrencilerimize “Güvenli Motor Sürüş Eğitimi” verilmesi		✓
Fethiye İşletme Fakültesi	Sektördeki işletmelerin departmanlarında kullanılan paket programların müfredatta bulunan uygun derslerde verilebilmesi		✓
Fethiye İşletme Fakültesi	Turizm İşletmeciliği Bölümü öğrencilerine, yaptığı meslek ile ilgili bir dil eğitimi verilmesi yani Turizm İngilizcesi verilmesi gerektiği,		✓
Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik Bölümü öğrencilerinin bizim kurumlarımıza geldiğinde, ben hemşireyim benim burada ne işim var mantalitesiyle geldiklerini, Sigara ve telefon kullanma konusunda çok fazla dikkat etmediklerini belirtti.		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
	Bulunduğumuz bölgede 3.000'e yakın özel eğitim ihtiyacı olan birey olduğunu, kurumlarına yönlendirilen çocukların genellikle Aile Sağlığı Merkezlerindeki ebeler ve hemşireler tarafından fark edilen çocuklar olduğunu, aslında bu açıdan baktığımızda hemşirelerin de sürecin önemli bir faktörü olduğunu, ilerde mezun olduklarında bakımını yapacakları hastaların da özel eğitim gereksinimi olan bireylerden olabileceği konusunda uygulamaya çıkacak olan öğrencilere seminer verilmesi		
Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hastane tarafından bulaşıcı hastalık aşılı ve İş Sağlığı ve Güvenliği eğitiminin her dönem için öğrenciler tarafından imzalanıp teslim edilmesi istendiğini söyledi. Uygulamaya çıkan öğrencilerin öğle molalarına dikkat etmedikleri düzenli bir ortamın sağlanamadığını belirtti.		✓
Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr. Ö*** A***; Uygulama rotasyon sürelerinin kısa olduğunu minimum 8 hafta olması gerektiği konusunda görüşünü bildirdi.	✗	✗
Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	Üniversite–hastane iş birliğinin güçlendirilmesi, güncel kanıta dayalı uygulamaların yaygınlaştırılması ve hemşirelerin mesleki gelişimini desteklenmesi amacıyla bilimsel etkinliklerin planlanması önerilmiştir.		✓
Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	Öğrencilerden talep edilen belgelerin tamamının temin edilmesinde güçlük yaşandığı, bu nedenle belge gerekliliklerinin mevcut şartlara göre güncellenmesi önerilmiştir.	✓	
Fethiye Sağlık Hizmetleri MYO	Yüksekokulumuz Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü Yaşlı Bakımı Programın eğitim öğretim programına, kuşaklararası etkileşimi arttırmak için yaşlıların kuşak özellikleri ve nesil farkının anlaşılmasını destekleyecek müfredat güncellenmesinin eğitim kalitesi açısından daha verimli olacağı	✓	
Fethiye Sağlık Hizmetleri MYO	Yüksekokulumuz öğrencilerinin İş sağlığı güvenliği oryantasyon eğitiminin önemini ve staj gören öğrencilerin iş sahasında kişisel hijyen bilgilendirme eğitimlerine önem verilmesi, Yüksekokulumuz Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Programı eğitiminin süresinin 4 (dört) yıl olmasının sahadaki uygulama alanları açısından daha verimli olacağı,	✓	
Fethiye Sağlık Hizmetleri MYO	Yüksekokulumuz Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Programı staj eğitiminin sahada yapılması için düzenlenmesi,	✓	

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
	Yüksekokulumuz Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Programı öğrencilerinin uygulamalar hakkında teorik olarak bilgi sahibi olduğu ancak sahada uygulama yapılmadığı, teorik bilginin uygulama alanında yapılması gerektiği ve uygulama alanı ile teorik bilginin birbiri ile örtüşen ve örtüşmeyen taraflarının görülmesinin eğitimin etkinliği için önemli olduğu, Yüksekokulumuz Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü İlk ve Acil Programı öğrencilerinin uygulamalarında istasyonda çalışan sağlık personelinin düşüncelerine yer verilmeli ve not vermelerinin önemli olduğu belirtilmiştir.		
İİBF	Öğrencilerin kendilerini geliştirmeleri için işi yapıldığı yerde görmelerinin gelişimleri için faydalı olacağı;		✓
İİBF	Öğrencilerin biraz daha sabırlı olmaları halinde hedeflerine ulaşabilecekleri;		✓
İİBF	Öğrencilerin işlerini severek yapmaları ve kendilerini devamlı geliştirmeleri gerektiği;		✓
İİBF	Öğrencilerin kendilerini tanımaları ve yeteneklerine uygun iş aramaları;		✓
İİBF	Öğrencilerin bilgisayar programlarını iyi bilmeleri (muhasabe, lojistik, istatistik ve AutoCad programı vb.);		✓
İİBF	Öğrencilerin yabancı dil eğitimini önem vermeleri;		✓
İİBF	Kamu veya özel sektörün bilgi birikimi ve deneyimlerinin öğrencilere aktarılması ve motivasyonlarının artırılması amacıyla eğitim / etkinlik uygulamalarının planlanması ve özel sektörle iş birliği yapılması.		✓
İİBF	Mezun öğrencilerimizin hemen idareci olmayı hedeflemek yerine yapılacak işi temelinden öğrenmeleri ve sektörlerin ara eleman ihtiyaçlarının öncelikli olduğunu gözetmeleri;		✓
İİBF	İİBF mezunlarının pazarlama ve dış ticaret gibi uluslararası boyutları olan alanlarda yer alabilmelerini sağlamak üzere iyi bir yabancı dil eğitimi almaları;		✓
İİBF	Öğrencilerimiz için tecrübenin çok önemli olduğu, bu nedenle iş seçimi yapmadan meslekleri tanımaları gerektiği;		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
İİBF	Öğrencilerimizin mezun öğrencilerin durumlarını izleyebilmeleri için mezun öğrenci sistemlerinin geliştirilmesi ve etkin kullanılması gerektiği.		✓
İİBF	Öğrencilerin kariyerlerini belirlemek için 1. sınıftan itibaren çalışmaları gerektiği ve hocalarımızla iş birliği içinde olmaları gerektiği;		✓
İİBF	Öğrencilerin meslekleri araştırmaları ve tanımaları gerektiği.		✓
İlahiyat Fakültesi	KYK yurtlarında kalan öğrencilere yönelik yüz yüze toplantı düzenlenmesi	✓	
İlahiyat Fakültesi	İlgili dış paydaş öncülüğünde öğrencilere yönelik kültür etkinliklerinin düzenlenmesi	✓	
İlahiyat Fakültesi	Bodrum İHL ve Birim arasında karşılıklı etkinlik ve iş birliğini artıracak bir protokol yapılması	✓	
Kavaklıdere Şehit Mustafa Alper MYO	Protokol çalışması yapılarak ortak tatbikatların, saha uygulamalarının ve eğitim faaliyetlerinin düzenli aralıklarla sürdürülmesi; Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü öğrencilerine Aralık 2025'te periyodik eğitim verilmesi önerilmiştir.	✓	
Kavaklıdere Şehit Mustafa Alper MYO	Eğitim-öğretim süreçlerinde belirlenen iyileştirme alanlarına yönelik düzenlemeler yapılması önerilmiştir.		✓
Köyceğiz MYO	Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ile tarayıcı personel sertifika eğitimi verilmesi hususunda iş birliğinin devam etmesine		✓
Köyceğiz MYO	Özel Güvenlik ve Koruma Programı öğrencilerinin zorunlu meslek stajlarını 4. Yarıyılında Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğüne ait hava limanlarında uygulamalı olarak yapması için gerekli birimlerle görüşülmesi	✓	
Köyceğiz MYO	Sosyal Hizmetler İlçe Müdürlüğü personelleri tarafından "Kadına Şiddet ve Bağımlılıkla Mücadele" konusunda öğrencilere seminer ve ücretsiz "Psikolojik Destek" verilmesi		✓
Köyceğiz MYO	Yüksekokulumuza Köyceğiz Belediyesi tarafından tahsis edilen arsada ortak proje çalışmaları yapılması	✓	

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Köyceğiz MYO	Yüksekokulumuz öğrencilerine orman yangınları konusunda bilgilendirme toplantısı yapılmasına, ilçemizde yaşanan orman yangınlarında yanan alanlara 11 Kasım 2025 tarihinde ağaç dikme seferberliğine katılım sağlanması	✓	
Köyceğiz MYO	Gençlik Merkezi Müdürlüğü ile ortak öğrenci kulüplerinin oluşturulmasına ve öğrencilerimizin Gençlik Merkezinin düzenlenen etkinliklere katılım sağlaması	✓	
Köyceğiz Sağlık Hizmetleri MYO	Hastanelerde yapılan uygulama derslerinde öğrencilerin dönem sonu notlarının verilmesinde sorumlu eğitim hemşirelerinin not sistemine katkıda bulunabilmesi için gerekli alt yapının hazırlanması		✓
Köyceğiz Sağlık Hizmetleri MYO	Yaşlı Danışma Merkezi kurmaya yönelik projelerin hayata geçirilerek Yüksekokulumuz öğrencilerinin dönem içi uygulama yapmasına olanak sağlanması		✓
Köyceğiz Sağlık Hizmetleri MYO	Yüksekokul bölüm/programlarında eğitim gören kız ve erkek öğrencilere “Cinsiyet Eşitliği” ve “Nasıl Sağlıklı İlişki Kurarım” konusunda seminer verilmesi ve atölye çalışmaları yapılması		✓
Köyceğiz Sağlık Hizmetleri MYO	Öğrencilerimize verilmesi planlanan psikolojik danışmanlık konusunda bilgilendirme toplantısı yapılmasına ve ayrıca stant açarak tanıtım yapılması		✓
Marmaris Turizm MYO	Yerel yönetim Kamu Kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının danışma kurulumuza dahil edilerek genişletilmesi.		✓
Marmaris Turizm MYO	2025-2026 Eğitim Öğretim yılı döneminde öğrenciler ve eğiticilerin seminerlerle eğitilmesinin ve fuarlara katılmalarının sağlanması	✓	
Marmaris Turizm MYO	Akademik Takvimin sektörle uyumlu olmamasından dolayı öğrencilerimizin sektöre işe girişlerinin ve çıkışlarının turizm yaz sezonuna göre ayarlanması.	✓	
Marmaris Turizm MYO	Antalya da düzenlenecek GASTROANTALYA yemek yarışmasına öğrencilerin katılımının sağlanması		✓
Marmaris Turizm MYO	Öğrencilere kariyer süreçlerin anlatılması için eğitim seminer konferans gibi etkinliğin yapılması		✓
Marmaris Turizm MYO	Sektöre yön verenler ile seminerler düzenlenmesi		✓
Milas MYO	Sektör ile iletişimin güçlendirilerek ortak projeler planlanması önerilmektedir.		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Milas MYO	Özel Sektörün bilgi birikimi ve deneyimlerini öğrencilerimize aktarabilmesi amacıyla etkinliklerin düzenlenmesi önerilmiştir.		✓
Milas MYO	Meslek odaları ile iş birliğinin sağlanması önerilmektedir.		✓
Milas MYO	Meslek Stajlarının öğrencilerimizin ve sektörün beklentilerini karşılayacak şekilde iş birliği içerisinde olmanın önemine değinildi.		✓
Milas MYO	Bölüm/Programlarımızın eğitim-öğretim müfredatlarının güncellenerek sektörün ihtiyaç duyduğu derslerin açılması gerektiği dile getirildi.		✓
Milas MYO	Mesleki İngilizce ve İngilizce dil seviyesinin geliştirilmesi konusunda ders sayısının arttırılması önerilmiştir.		✓
Milas MYO	Sektörün talep ettiği bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda teknik elemanların yetiştirilmesine yönelik yeni programlarının (yat kaptanlığı, gemi adamlığı, dalgıçlık, tekne motor bakım onarım, atıcılık ve antrenörlüğü vb.) açılmasının önemine vurgu yapılmıştır.		✓
Muğla MYO	İstihdam ettikleri genç personelin işe kanaat etmediği, süreklilik göstermediklerini ve bir süre sonra işten ayrıldıklarını ifade etmiştir. Aynı zamanda istihdam ettikleri gençlerin yeterli donanımına sahip olmadıklarını da belirtmiştir.		✓
Muğla MYO	Akademik takvimin sektörün ihtiyaçlarına göre düzenlenmesi gerektiğini vurgulayarak öğrencilerin yeterli yabancı dil bilgisine sahip olmadığını belirtti. Bu durumun öğrencinin nitelikli işler bulmasını engellediğini ve 3+ 1 sistemine geçilirse öğrencileri şubat ayında istihdam etmenin zor olabileceğini belirtti.		✓
Muğla MYO	Sektörde Stewarding ya da Housekeeping gibi departmanlarda çalışacak ara elemanları bulmanın zor olduğundan bahsetti. Bu çalışma alanlarının saygınlığını arttıracak çalışmaların yapılması gerektiğinden bahsetti.		✓
Muğla MYO	Muğla Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri E*** K*** protokol kapsamında her zaman iş birliğine hazır olduklarını; sekiz ilçeyi de kapsadığı için Muğla Ticaret Odası olarak daha kapsamlı iş birliği gerçekleştirilebileceği, Muğla Meslek Yüksekokulu'nun ve merkez yerleşkede yer alan Turizm		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
	Fakültesi'nin düzenlediği kariyer etkinlikleri hakkında sektörden çok iyi geri bildirimler sağlandığı; bu noktada Muğla Meslek Yüksekokulu'nun düzenlediği kariyer etkinliklerini ticaret odası ev sahipliğinde yaparak destekleyebileceklerini ifade etmiştir. Kariyer etkinliğinin düzenlenmesinde 12 meslek komitesi ile fikir alışverişinde bulunarak meslek yüksekokulunun bölümlerinin Muğla kapsamındaki hangi işletmelerle iş birliği yapılabileceğinin netleştirilmesi gerektiği vurgulanmıştır.		
Muğla MYO	Marmaris, Fethiye ve Bodrum Ticaret Odaları ile ilgili temasın daha faydalı olabileceği görüşünü belirtmiştir. Mentеше Belediye Başkan Yardımcısı E*** F*** A*** da 3+1 sistemine geçildiğinde uzun süreli staj konusunda öğrencilere yardımcı olabileceklerini ifade etmiştir.		✓
Muğla MYO	Gündem maddesiyle ilgili Yüksekokulumuzca hazırlanan anketler üyelere dağıtılmış olup, toplantı sonunda anketleri teslim etmeleri istenmiştir. Müfredattan çok yabancı dil eğitimin yetersiz olduğu, Rusça, Arapça ve Çince dil eğitimlerine de turizm programlarında yer verilmesi gerektiği ve mümkünse müfredat yoğunluğunun azaltılmasının daha iyi olacağı katılım sağlayan üyelerin ortak görüşü olarak kabul edilmiştir. Ankette yer alan program-sektör iş birliğini güçlendirmek için önerileriniz kısmına kariyer ve istihdam tanıtım günleri etkinlikleri için mekânsal olarak destek verebileceklerini belirtmiştir.		✓
Muğla MYO	Menteşe Belediye Başkan Yardımcısı E*** F*** A*** tarafından yerel yönetimler öğrencilerine staj olanağı sağladıklarını, 3+1 uygulamalı eğitim sistemine geçilmesi durumunda ise uzun süreli stajda da desteklerini sağlayacaklarını belirtmiştir.		✓
Muğla MYO	Muğla Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri E*** K*** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında imzalanan Meslek Yüksekokulları Eğitim İş birliği Protokolü kapsamında Protokol Yürütme Kurulu (PYK) kurul üyelerinin oluşturulması için Muğla Meslek Yüksekokulu Müdür ve Müdür Yardımcılarını Muğla Ticaret ve Sanayi Odası'na davet etmiştir.		✓
Muğla Sağlık Hizmetleri MYO	Yürütülmekte olan eğitim- öğretim programlarının sağlık sektörünün ihtiyaçlarını genel olarak karşılayacak nitelikte uygun olduğu görüşü iletilmiştir. Bununla birlikte ülkemizde hızla gelişen sağlık turizmi kapsamında Tıbbi Sekreterler başta olmak üzere sağlık sektöründeki çalışanlara süreçle ilgili derslerin verilmesi gerektiği, geliştirmeye açık bir alan olduğu ifade edilmiştir. Ayrıca kalite yönetimi		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
	ile ilgili derslerin müfredata eklenmesi veya konuyla ilgili eğitimlerin verilmesinin uygun olacağı görüşü dile getirilmiştir.		
Muğla Sağlık Hizmetleri MYO	Sağlık kurum ve kuruluşlarında yürütülmekte olan dönem içi uygulama derslerinin işleyişi hakkında, katılım sağlayan kurum ve kuruluş temsilcileri herhangi bir sorun yaşamadıklarını, Yüksekokul Yönetimi ve görevli öğretim elemanları ile dönem içinde sürekli iletişimde olarak süreci yönettiklerini iletilmişlerdir. Dönem içi uygulama dersleri ile ilgili Marmaris'teki Sağlık Kurum ve Kuruluşları ile Yüksekokulumuz arasında var olan iş birliğinin aynı hassasiyet ile sürdürülmesine ve öğrenci kontenjanlarının özellikle yeni Marmaris Devlet Hastanesi'nin faaliyete geçmesiyle artırılmasının faydalı olacağı görüşü dile getirilmiştir.	✓	
Muğla Sağlık Hizmetleri MYO	Optisyonluk Programı öğrencilerinin yapacakları staj başvuruları için Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliğinin kontrolünde bir uygulamayla merkezi bir noktadan yapılması talebinde bulunulmasının uygun olacağı görüşü dile getirilmiştir.		✓
Muğla Sağlık Hizmetleri MYO	Öğrencilerimizin kariyer planlama süreçlerinin geliştirilmesi/iyileştirilmesi amacıyla kurum ve kuruluşlarda var olan bilgi birikimi ve deneyimlerin öğrencilere aktarılması için Marmaris'teki özellikle Sağlık Kurum ve Kuruluşları ile iş birliği içinde faaliyetlerin yapılmasına, ayrıca öğrencilere uluslararası gönüllü çalışma programları konusunda oryantasyon eğitimlerinde bilgilendirme yapılmasının uygun olacağı görüşü dile getirilmiştir.	✓	
Muğla Sağlık Hizmetleri MYO	Marmaris'teki tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte toplumsal katkı düzeyi yüksek etkinliklerin daha önceki yıllarda gerçekleştirildiği gibi yine gerçekleştirilmesi gerektiği, bu konuda Yüksekokul Yönetimi, akademik personel ve öğrencilerin istekli ve bu doğrultuda gelecek olan taleplere imkanlar dahilinde destek vermeye hazır olduğuna, özellikle sağlık alanında düzenli olarak yapılan etkinliklerde daha fazla iş birliğine gidilmesine özen gösterilmesi, özellikle Marmaris'te bulunan ticari işletmelerde çalışanlara yönelik kurumlar arası iş birliğiyle ilk yardım kurslarının düzenlenmesinin uygun olacağı görüşleri dile getirilmiştir. Ayrıca Yüksekokulumuzda İlk Yardım Eğitim Merkezi'nin açılışına yönelik çalışmaların devam etmesi görüşü dile getirilmiştir.		✓
Ortaca MYO	İngilizce ve Almanca dillerinde öğrencilerin yeterliliklerinin artırılması gerektiği	✓	

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Ortaca MYO	Öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sunması amacıyla Tarım, Turizm ve Peyzaj, alanında uzman sektör temsilcileri ile öğrencilerin bir araya getirilerek deneyim ve bilgi birikimlerinin aktarılmasının sağlanması	✓	
Ortaca MYO	Geçmiş yıllarda Yüksekokuldan mezun olup, öğrenim gördüğü alanda başarılı olan öğrencilerle mevcut öğrencilerin buluşturulması	✓	
Ortaca MYO	Golf sahalarının ara eleman ihtiyacının karşılanması için greenkeeper personeli yetiştirilmek üzere program açılması,	✗	✗
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile Enstitü arasında ortak proje araştırma ve çalışmalar yapılabileceğini, Enstitü öğrencileri ile iş birliği içinde olabilecekleri ve kurum olarak destek vereceklerini belirtmiştir.		✓
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Enstitümüze bağlı Ana Bilim Dalı öğretim üyeleri ve öğrencileri ile Muğla Büyükşehir Belediyesi Spor Dairesi Başkanlığının bulunduğu, alana yönelik ihtiyaçların ve çalışmaların belirlenmesine yönelik toplantıların düzenlenmesi önerisini sunmuştur.		✓
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Enstitümüze bağlı Ana Bilim Dalı öğretim üyeleri ve öğrencileri ile Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nün bulunduğu, alana yönelik ihtiyaçların ve çalışmaların belirlenmesine yönelik toplantıların düzenlenmesi önerisini sunmuştur.		✓
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	İl Sağlık Müdürlüğü ve kamu hastaneleri yöneticileri ile lisansüstü tez sonuçlarının odak grup toplantıları ile paylaşılmasını önermiştir.		✓
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Hastanelerde görev yapan yüksek lisans ve doktora öğrencileri ve mezunlarla, hastane yönetimlerinin periyodik toplantılar yapması ve Enstitüden gözlemci temsilcilerin de toplantılarda yer alması önerileri sunmuştur		✓
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik öğrencilerinin sayısı uygulama alanları için fazla, kontenjanlar düşürülmeli. (2024-2025 kontenjanı 180)	✓	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Uygulamalarda rehber hemşire görevlendirilmesi gerekmektedir.		✓
Sağlık Bilimleri Fakültesi	FTR öğrencileri için göğüs, kardiyak, pulmoner, geriatri gibi alanlarda uygulama olmalı.	✗	✗

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme öğrencileri daha çok Muğla Eğitim ve Araş. Hastanesine gönderilmeli, devamsızlık sıkı takip edilmeli.		✓
Sağlık Bilimleri Fakültesi	DKT müfredatına otizmle ilgili seçmeli ders eklenmeli.		✓
Spor Bilimleri Fakültesi	Antrenörlük Eğitimi Bölümü tarafından, Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile iş birliği halinde antrenörlere ve gönüllü beden eğitimi öğretmenlerine yönelik spor psikolojisi (antrenör-sporcu iletişimi) konusunda hibrit eğitimi şeklinde bir etkinlik düzenlenmesinin uygun olacağı belirtildi.		✓
Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği Bölümü tarafından Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile iş birliği halinde Sporda Yeni Yönetim Yaklaşımları konulu yüz yüze eğitim şeklinde bir etkinlik düzenlenmesinin uygun olacağı belirtildi.		✓
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Bölümü tarafından, Muğla İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği halinde Okul Öncesi ve Sınıf Öğretmenlerine yönelik sabah sporu, fiziksel aktivite, oyun ve hareket uygulamaları konulu yüz yüze eğitim şeklinde bir etkinlik düzenlenmesinin uygun olacağı belirtildi.		✓
Spor Bilimleri Fakültesi	Rekreasyon Bölümü tarafından Muğla Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği halinde Yerel Yönetimlerde Rekreasyon Yönetimi konulu yüz yüze eğitim şeklinde bir etkinlik düzenlenmesinin uygun olacağı belirtildi.	✓	
Spor Bilimleri Fakültesi	Fakültemiz Antrenörlük Eğitimi ve Spor Yöneticiliği Bölümü tarafından uzmanlık mesleki deneyim uygulamalarında gerçekleştirilen iyileştirmelere ilişkin sonuçların, memnuniyet anketleri ile değerlendirilmesinin uygun olacağı belirtildi	✓	
Teknoloji Fakültesi	Sektörde faaliyet gösteren firma temsilcilerinin öğrencilerle buluşturulması (uzaktan/yüzyüze)		✓
Teknoloji Fakültesi	Gönüllü Staj derslerin eğitim öğretim programlarına eklenmesi SGK Sigorta Primlerinin Ödenmesi		✓
Teknoloji Fakültesi	Birim Danışma Kurulu-Birim Kalite Komisyonu ve Mezun Temsilcileri ile Ortak Toplantı ile Müfredat Görüş ve Öneriler		✓
Teknoloji Fakültesi	Mezun öğrencilerin okuyan öğrencilerle buluşturulması (uzaktan/yüzyüze)		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Turizm Fakültesi	Öğrencilerin teorik bilgilerini pratiğe dönüştürmelerine olanak tanıyan staj ve kariyer günleri, panel ve sohbet etkinlikleri gibi düzenli etkinlikler, öğrencilerin sektör işleyişini daha yakından tanımlarına ve mezuniyet sonrası daha bilinçli kararlar vermelerine yardımcı olur.	x	x
Turizm Fakültesi	Staj sürelerinin yetersiz olduğunu ve dört yıllık eğitime yayılması gerektiğini ifade etmiştir.	✓	
Turizm Fakültesi	Öğrencilerin verimlilik açısından turizm sektöründe staj sürelerinin artırılması gerektiğini önermiştir. Sektörde yaşanan boşluklara dikkat çekmiş ve stajyer öğrencilere yönelik müfredat değişikliği ile staj sürelerinin arttırılmasının hem sektör hem de öğrenciler için gerektiği konusuna değinmiştir.	✓	
Turizm Fakültesi	Eğitimin iki temel unsuru olarak yabancı dil ve mesleki derslere dikkat çekmiş, öğrencilerin bu alanlarda yeterli bilgiye sahip olmadan sektöre giriş yapmalarının doğru olmadığını ifade etmiştir. Kısa staj sürelerinin yeterli deneyim kazandırmadığını, bunun yerine stajların her sınıfa yayılması gerektiğini ve staj sürecinin daha anlamlı hale getirilmesi gerektiğini önermiştir.	✓	
Turizm Fakültesi	Üniversite eğitiminin daha yapılandırılmış ve amaca yönelik olması gerektiği konusunda tavsiyede bulundu. Turizm sektörünün eğitimli personele ihtiyaç duyduğunu, son dönemde gündemde olan zehirlenme vakasında da görüldüğü üzere bu durumun son derece önem arz ettiğini iletti.	✓	
Turizm Fakültesi	Düzenlenecek olan "Aşçılık Festivali"nin daha iyi organize edilmesi için tanıtım faaliyetlerine gerekli önemin verilmeli ve bu tür organizasyonlar için yerel yönetimlerin desteğinin önemli olduğunu belirtti. Kendisinin de gerekli olacak desteği verebileceğini iletti.		✓
Turizm Fakültesi	Staj sürelerinin bahar dönemine kaydırılması hem akademi hem de işletme memnuniyetini artıracak bir kazan-kazan durumu yaratacağı konusunu önerdi.	✓	
Turizm Fakültesi	Stajların kariyer odaklı bir yaklaşımla ele alınması, öğrencilerin bilinçlendirilmesi ve staj/iş bulma süreçlerinin iyileştirilmesi gerektiğini vurgulamıştır.	x	x
Turizm Fakültesi	Turizm sektörünün gelişimi için konuşulan konular hakkında sektör tarafının da önerileri dikkate alınarak geçen süre içerisinde yapılan müfredat değişikliği, stajla ilgili süre uzatımı ve yeni bir bölümün açılması gibi çalışmalar için olumlu görüşlerini iletti.		✓
Turizm Fakültesi	Turizm sektöründe yetişmiş insan değerlerinin önemini vurguladı. Öğrencilerin katılacakları yarışma gibi etkinliklere katılım koşulları açısından destek verebileceklerini iletmıştır.		✓

BİRİM	GERİ BİLDİRİM	İYİLEŞTİRİLDİ	PLAN AŞAMASINDA
Turizm Fakültesi	Sektörün yaşadığı problemlerden bahsederek konuşmasına başlamıştır. Turizm sektörüne girmek isteyen öğrencilerin teşviklerini arttırmak için her ay kariyer sohbetleri adı altında turizm sektöründen önemli kişilerle öğrencilerin buluşturulmasının, öğrencinin yapacağı işin ne olduğu konusunda bilgilendirilmesi açısından önemli olduğundan bahsetmiştir.		✓
Ula Ali Koçman MYO	Öğrenci memnuniyetini geliştirmeye yönelik düzenlenen toplantı sayısının artırılması	✓	
Ula Ali Koçman MYO	2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı için Meslek Yüksekokulumuzda birinci sınıf öğrencilerimize oryantasyon eğitimi verilmesi	✓	
Ula Ali Koçman MYO	Ula Gençlik Spor İlçe Müdürlüğü ile yapılan aktivitelerin artırılması		✓
Yatağan MYO	Muğla ili genelinde sektörel bir araştırma yapılması; programlardan mezun öğrencilerin istihdam edilebileceği devlet kurumu ve özel sektör firma sayılarının tespit edilmesi, mevcut personel durumlarının belirlenmesine ve kısa–orta vadede ihtiyaç duyabilecekleri personelin görev niteliklerinin (büro veya saha personeli olup olmadığı) analiz edilmesi yönelik bir çalışma başlatılması hakkında görüş bildirmiştir.		✓
Yatağan MYO	Meslek Yüksekokulumuzun tüm programlarında öğrencilerin pratik deneyim kazanmalarını desteklemek amacıyla ilk iki dönemin mevcut ders programı doğrultusunda okulda geçirilmesi, üçüncü dönemde sanayi/uygulama alanından uzmanların belirli günlerde okulumuza gelerek öğrencilere pratik bilgi ve deneyim aktarması, dördüncü dönemde ise öğrencilerin doğrudan uygulama sahasında bulunmalarını içeren bir model üzerinde ön çalışma yapılması hakkında görüş bildirmiştir.		✓
Yatağan MYO	Meslek Yüksekokulunda yapılacak etkinliklerde mezun öğrencilerle öğrencilerin buluşturulmasına; öğrencilerin motivasyonu ve eğitim-öğretim sonrası yapabilecekleri ile ilgili bilgi alışverişi için seminerlerin düzenlenmesi hakkında görüş bildirmiştir.	✗	✗

Ek 2: 2024 Yılında Planlanan Danışma Kurulu Faaliyetlerinden 2025 Yılında İyileştirilen Uygulamalar

BİRİM	PLANLANAN	İYİLEŞTİRİLEN	TEMA NO
Fethiye Ali Sıtkı Mefharet Koçman MYO	Öğrencilerin alanları ile ilgili meslek odaları, meslek birlikleri vb. kuruluşlar hakkında bilgi sahibi olmaları için ilgili kuruluşların temsilcileri ile bir araya getirme önerisi.	26.03.2025 tarihinde Muhasebe ve Vergi Bölümü öğrencilerine Fethiye Vergi Dairesi'nde görev yapan gelir uzmanları, vergi dairesinin işleyişi hakkında bilgi verdi. 07.05.2025 tarihinde Muhasebe ve Vergi Bölümü öğrencilerine Fethiye İşkur İş ve Meslek Danışmanı A*** G***, İş Arama Becerileri ve İş-Kur Politikaları hakkında eğitim düzenlemiştir. 16.05.2025 tarihinde Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü ile Çevre Koruma Teknolojileri Bölümü öğrencilerinin Fethiye Katı Atık Düzenli Depolama ve KAYDEM Plastik Geri Dönüşüm Tesisi'ndeki uzmanlardan işleyiş hakkında bilgi almıştır.	T5
Fethiye Ali Sıtkı Mefharet Koçman MYO	Sektör temsilcilerinin tecrübelerinden yararlanarak uzman kişilerin derslere katkı sağlaması.	28.02.2025 tarihinde Meslek Yüksekokulumuz Danışma Kurulu üyesi T*** D*** yöneticisi olduğu Jiva Beach Otel'e kendi imkanları ile öğrencilerin derslerine uygulama olarak gezi düzenlenmiştir. 05.03.2025 tarihinde bölgemizin önemli temsilcilerinden olan Sea Me Beach ve Yacht Otel Gurubu İnsan Kaynakları Yöneticisi ve İşletme Sorumlusu A*** K*** sektör hakkında değerlendirmelerde bulunmuştur. 12.03.2025 tarihinde Meslek Yüksekokulumuz 2018 mezunlarından Z*** D***' un sektördeki deneyimlerini öğrencilerimizle paylaşmıştır. 12.03.2025 tarihinde Yaz Collective Yöneticisi U*** K*** ve So Beach İşletme Ortaklarından E*** E*** , öğrencilerimize sektör ile ilgili deneyim ve görüşlerini aktardılar.	T3
Fethiye Ali Sıtkı Mefharet Koçman MYO	Meslek Yüksekokulumuz Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü öğrencileri ile sektör-çiftçi buluşması.	01/03/2025 tarihinde Meslek Yüksekokulumuz Danışma Kurulu üyesi M*** S*** öncülüğünde bölgemiz ziraatçılerinin iş birliği ile Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü ile Park ve Bahçe	T3

BİRİM	PLANLANAN	İYİLEŞTİRİLEN	TEMA NO
		Bitkileri Bölümü öğrencilerinin uygulama alanlarında kullanılmak üzere sebze fidesi ve torf desteği sağlanmıştır.	
İlahiyat Fakültesi	Felsefe ve Din Bilimleri bölümünde yüksek lisans programı açılması talep edildi.	Gelen talepler doğrultusunda Felsefe ve Din Bilimleri alanına Yüksek Lisans programı açılmıştır, programdan öğrenciler memnun kalmıştır.	T2
Milas Veteriner Fakültesi	Saha çalışmaları tamamlanan ve Muğla Valiliği YİKOB, Muğla İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Muğla ili Alabalık Yetiştiriciler Birliği ve Milas Veteriner Fakültesi ortaklığı ile gerçekleştirilen "Muğla İli Eşen Çayı Havzasında Faaliyet Gösteren Gökkuşáğı Alabalığı (Oncorhynchus mykiss) İşletmelerinin Hastalık Haritasının Ortaya Çıkarılması ve Hastalık İzleme-Takip Programlarının Temelinin Oluşturulması Projesinin sonuçlarının paydaşlarla paylaşılabilmesi için kamu, yetiştirici ve üniversitelerin katılacağı bir balık sağlığı çalışmayı düzenlenmesine karar verildi	20.11.2025 tarihinde Fethiye ilçesinde düzenlenen proje sonuç çalışmayı ile üreticiler, fakültemiz, bakanlık hayvan sağlığı genel müdürlüğü yetkilileri, enstitü bünyesinde sorumlu personelin katılımı ile proje sonuçları paydaşlarla paylaşıldı ve sektörün sorunları konuşuldu. Çalıştay raporu ayrıca üniversitemize kanıt olarak sunulacaktır.	T5
Milas Veteriner Fakültesi	Muğla ili Alabalık Yetiştiriciler Birliği ile kuluçkahane reformu, yetiştiricilik koşulları gibi konularda ortak proje yürütülmesine karar verildi.	Çalıştay bünyesinde ilgili sorunlar ele alındı ve karara bağlandı.	T5
Milas Veteriner Fakültesi	Özellikle Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü personeline yönelik hayvanlara yaklaşım konulu eğitim seminerlerinin bu yıl da devam etmesine karar verildi.	24.06.2025 tarihinde Muğla Büyükşehir Belediyesi Veteriner Hizmetleri Şube Müdürlüğü ev sahipliğinde Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü, Muğla Tarım İl Müdürlüğü ve MSKÜ Milas Veteriner Fakültesi katılımı ile yaban domuzları ve ekosisteme etkileri konulu çalıştayda kamuoyu ile domuzların halk sağlığına etkileri konulu bir panel gerçekleştirildi.	T2
Milas Veteriner Fakültesi	Milas Veteriner Fakültesi öğretim üyelerinin iklim değişikliği, kuraklık gibi global sorunların arı yetiştiriciliği üzerindeki etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yapmaya teşvik edilmesine karar verildi.	Fakültemiz Arıcılık Topluluğu üzerinden "Arıların İzinde Ekolojik Farklılıkla Sürdürülebilir Gelecek isimli ÜNİDES projesi desteklenmeye hak kazanmıştır. Proje kapsamında etkinlikler gerçekleştirilip web sayfamızda duyurulmuştur.	T2

BİRİM	PLANLANAN	İYİLEŞTİRİLEN	TEMA NO
Milas Veteriner Fakültesi	Başta Varroa olmak üzere ülkemize yeni giriş yapan Tropilaelaps gibi paraziter etkenlerle mücadele konusunda önlemler alınmasına karar verildi.	Fakültemiz Veteriner Farmakoloji ve Toksikoloji Ana bilim Dalı öğretim üyesi A*** S*** ve Parazitoloji Anabilim Dalı öğretim üyesi N*** S*** Ş*** konu ile ilgili akademik çalışmalar yürütmektedir. Çıkacak yayınlar ayrıca BİDR raporunda kanıt olarak sunulacaktır.	T3
Mimarlık Fakültesi	2024 Yılına ait 5 No'lu Danışma Kurulu toplantısında, derslerin yalnızca teorik içeriklerle sınırlı kalmaması, uygulama boyutunun da güçlendirilmesi gerektiği önerisi getirilmişti.	Mimarlık Bölümü müfredatında yapılan değişikliklerle birlikte, uygulamalı dersler kapsamında 2024- 2025 Bahar Yarıyılı ve 2025-2026 Güz Yarıyılında teknik geziler gerçekleştirilmiştir.	T7
Mimarlık Fakültesi	Öğrencilerin, yapılaşmış çevrede karşılaştıkları her türlü tasarım ve planı doğrudan kabul etmemeleri adına gözlem ve inceleme temelli çalışmalar yürütülmesinin, ideal örneklerin analiz edilmesinin ve bu örneklerle yönelik teknik gezilerin planlanmasının önemine vurgu yapılmıştı.	KBAM sempozyumunda, farklı üniversitelerden alanında uzman akademisyenler ile Muğla Büyükşehir ve Menteşe Belediyelerinden yetkin isimler öğrencilerle buluşturulmuş ve bilgi aktarımı sağlanmıştır. Bu etkinliğin öğrenciler açısından motivasyon artırıcı bir nitelik taşıdığı gözlemlenmiştir.	T3
Mimarlık Fakültesi	Öğrencilerimizin TÜBİTAK, Erasmus ve Avrupa Birliği projeleri gibi uluslararası platformlarda aktif görev almalarının planlanmıştır.	Mimarlık Bölümü'nün Erasmus anlaşmaları yaptığı ve İstanbul Bilgi Üniversitesi ile iş birliğini güçlendirmek amacıyla bir "İş Birliği Protokolü" imzalandığı ifade edilmiştir.	T2
Mimarlık Fakültesi	Şehir ve Bölge Planlama Bölümü, Krakow University ile görüşmeler gerçekleştirmiş olup, atölye, seminer, panel, teknik gezi gibi ortak etkinliklerin yürütülmesine yönelik fikir birliğine varılmıştı.	Krakow University ile iş birliğinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla üniversiteler arası bir protokol hazırlanmış ve imza aşamasındadır. Krakow University ile görüşmeler gerçekleştirmiş olup, atölye, seminer, panel, teknik gezi gibi ortak etkinliklerin yürütülmesine yönelik fikir birliğine varılmıştır ve imza aşamasına gelinmiştir. Söz konusu iş birliklerinin artırılması gerektiği konusunda ortak kanaat oluşmuştur.	T2
Mimarlık Fakültesi	Fakültemiz öğrencilerinin staj yeri bulmakta yaşadığı zorluklara çözüm üretmek amacıyla bir önceki Danışma Kurulu toplantısında, Mimarlar	Bu doğrultuda Dekan Yardımcımız Prof. Dr. Ö*** B*** A***, Mimarlar Odası ile bir görüşme gerçekleştirmiştir. Görüşmeler sonucunda,	T6

BİRİM	PLANLANAN	İYİLEŞTİRİLEN	TEMA NO
	Odası'nın desteğiyle staj imkânlarının geliştirilmesi planlanmıştır.	Mimarlar Odası ile Ula Belediye Başkanlığı iş birliğinde bir atölye çalışması düzenlenmiş ve 30 öğrencimize staj olanağı sağlanmıştır. Bu tür uygulamaların devam ettirilmesi hususunda mutabakata varılmıştır.	
Mimarlık Fakültesi	Dönem içerisinde öğrenciler tarafından yürütülen projelerin, dönem sonunda kamuya açık alanlarda sergilenmesinin uygun olacağı görüşüne varılmıştır.	2024-2025 Eğitim-Öğretim yılı bahar dönemi sonunda öğrenci toplulukları merkezinde yıl sonu sergisi yapılmış olup, Menteşe Belediye Başkanı Sayın G*** K*** ve birçok Üniversitemiz öğrencileri katılım sağlamıştır.	T5
Mimarlık Fakültesi	Projeler geliştiren belediyeler ve kamu kurumları ile iletişim kurulması, çeşitli projelerin ortaklaşa geliştirilmesi, iş birliğinin sağlanması ve birlikte çalışma süreçlerinin nasıl yapılandırılabilceği konuları ele alınmıştır.	İlgili Kurumlarla projelerin ortaklaşa geliştirilmesi, iş birliğinin sağlanması ve birlikte çalışma süreçlerinin geliştirilmesi için gerekli girişimlerde bulunulması uygun görülmüş ve ilgili kurumlara ve yazı yazılmasına karar verilmiştir. Ayrıca; Muğla Büyükşehir Belediyesi ve Menteşe Belediyesi ile görüşmeler gerçekleştirilmiş; Orta Doğu Teknik Üniversitesi iş birliğiyle "Kent ve Bölgesel Araştırmalar İletişim Ağı (KBAM)" sempozyumunun düzenlenmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve turizm temalı projelerin geliştirilmesinin mümkün olduğu belirtilmiştir. KBAM sempozyumunda, farklı üniversitelerden alanında uzman akademisyenler ile Muğla Büyükşehir ve Menteşe Belediyelerinden yetkin isimler öğrencilerle buluşturulmuş ve bilgi aktarımı sağlanmıştır. Bu etkinliğin öğrenciler açısından motivasyon artırıcı bir nitelik taşıdığı gözlemlenmiştir.	T5

BİRİM	PLANLANAN	İYİLEŞTİRİLEN	TEMA NO
Mimarlık Fakültesi	2024/5 sayılı Danışma Kurulu Toplantısında, etkinliklerin konuları (Afet Yönetimi, Su havzaları ve kaynaklarının kullanımı vb.) belirlenerek kamu kurumlarının davet edilip akademik toplantıların düzenlenmesinin Fakültemizin tanınırlığını artıracığı planlanmıştır.	Mimarlık Bölümü Atölye Derslerinde yangın konusu ile ilgili Muğla Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerimiz bilgilendirilmiş, Marmaris'te Bulunan Büyük Otellere ders kapsamında teknik gezi düzenlenmiş olup, yangına dayanıklı otel projeleri üretildiği Danışma Kurulu Üyelerimiz bilgilendirildi. Bölümlerimiz tarafından yarışmalara katılan öğrencilerimize destek olunduğu bilgisi verildi.	T8